



Reseña Institucional 2019





INDICE

Carta del Director - Presidente	4
2019 en cifras	6
Nuestros accionistas	8
Nuestro proceso productivo	12
Gestión Social	16
Seguridad, Salud y Medio Ambiente	44
Recursos Humanos	52
Transformación	66
Ética y cumplimiento	74

Carta del Director - Presidente



Con mucha satisfacción presentamos nuestra Reseña Institucional 2019, la cual resume un año de importantes desafíos, retos y sobre todo de momentos de mucho aprendizaje para toda la familia Miski Mayo.

Estoy orgulloso de liderar una de las operaciones estratégicas para Mosaic, nuestra principal accionista, ya que, desde nuestra ubicación estratégica en América del Sur, estamos focalizados en atender las necesidades de los mercados de Brasil y Estados Unidos, tanto en Florida como Louisiana.

Durante este 2019, sin duda hemos aprendido mucho y continuaremos creciendo y evolucionando juntos como un solo equipo. Muestra de ello es que hemos logrado algunos hitos positivos en Miski Mayo como la reducción de nuestro costo unitario en producción de 48 dólares por tonelada a 44 dólares por tonelada y el cumplimiento de nuestras metas en Seguridad como el incremento de reportes de actos y condiciones inseguras, sumados al incremento de las soluciones de estos reportes, acciones que reflejan el gran compromiso y conciencia que nuestros trabajadores tienen respecto al cuidado de su propia vida, poniendo en práctica diaria nuestro principal valor, "La vida en primer lugar".

El 2019 merece también destacar nuestro esfuerzo conjunto por mejorar la eficiencia y eficacia de nuestros procesos, un aspecto clave del negocio. Tal es así que el año pasado cumplimos un año de haber implementado el proceso de Transformación en Miski Mayo, tiempo que nos permitió contar con el valioso aporte de nuestros trabajadores a través de sus ideas, algunas de ellas ya implementadas y gracias a las cuales se logró un impacto importante y positivo en nuestra reducción de costos.

Como resultado de todo este gran esfuerzo en conjunto, el 2019 pudimos obtener unas ligeras ganancias que nos permitirán pagar utilidades luego de haber estado dos años, con resultados negativos, lo cual es una noticia excelente para toda la familia Miski Mayo. Estos resultados son consecuencia clara de nuestro enfoque en la mejora continua, productividad y eficiencia, enmarcados en un cambio de cultura corporativa que nos permita enfrentar el competitivo mercado del fosfato con innovación, compromiso y diálogo teniendo presente que nuestro objetivo es ser una empresa de clase mundial, segura y agradable para trabajar.

Somos una de las empresas más grandes de la región, por lo que construir una relación sólida con la comunidad es una de nuestras principales preocupaciones. Más del 50% de nuestra fuerza laboral es de la provincia de Sechura, y más del 70% proviene de la región de Piura. Es un motivo más de orgullo el poder ser una importante fuente de trabajo para la región Piura, considerando que la minería, además genera trabajo indirecto que mueve la economía de la zona donde opera, no solo con las oportunidades laborales que genera sino también con todos los aportes considerables que da al Estado, como canon minero y regalías.

En nuestro caso, estamos muy comprometidos con el Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar (Fospibay) donde gracias a nuestras regalías, aportamos el 96% del fondo total. Por lo tanto, tenemos especial interés en participar activamente como parte del Consejo Directivo del Fospibay para asegurar que el importante presupuesto con el que cuenta cada año se ejecute de la mejor manera posible

asegurando la realización de diversos proyectos de gran impacto para la población de nuestra área de influencia, a donde - según ley- deben estar destinados todos estos recursos.

Y en paralelo, a través de nuestro Programa de Responsabilidad Social, continuamos ejecutando diversos programas de desarrollo sostenible que ya van dando sus frutos, con las mujeres, ganaderos, pescadores, maricultores, agricultores, maestros, y emprendedores de la provincia de Sechura. Apostando más que nunca por el trabajo compartido, con enfoque Multiactor, como la mejor fórmula para alcanzar el desarrollo sostenible de Sechura.

Por todas las razones mencionadas, con gusto comparto con ustedes nuestra reseña, donde detallamos nuestros logros y desempeño durante este 2019. La minería es nuestro negocio y lo conocemos muy bien. Y sin duda, esta operación se hace fuerte gracias a nuestra gente talentosa y comprometida.

Nuestro reto es seguir buscando el 2020, nuevas formas de ser aún más eficientes y eficaces, esforzándonos todos en crear un entorno de trabajo cada vez más comprometido y entusiasta porque solo así, podremos alcanzar mayores victorias que impactarán positivamente no solo a nuestra empresa y nuestros trabajadores, sino también a sus familias, a Sechura y el país. ¡Juntos lo podemos todo!

2019

en cifras



Producimos concentrado de fosfato en el desierto de Sechura. Importante mineral no metálico e insumo ecológico para producir fertilizantes que garantizan la producción y calidad de los alimentos que el mundo consume.

732

es el número total de nuestros colaboradores

55%

de nuestro personal es de la provincia de Sechura y La Unión

US\$ 4.14

MILLONES invertidos en contratos con proveedores de Sechura

104

Contratos firmados con proveedores sechuanos

13

MILLONES HORAS HOMBRE Cumplidas trabajando sin accidentes con tiempos perdidos

s/. 505.87

MILLONES aportados en cumplimiento de nuestras obligaciones contractuales

1er. LUGAR

en el Concurso de la SMPE "Premio desarrollo sostenible" - categoría ambiental

2do. LUGAR

en el IV Concurso internacional de mejores prácticas en seguridad y salud minera, del ISEM

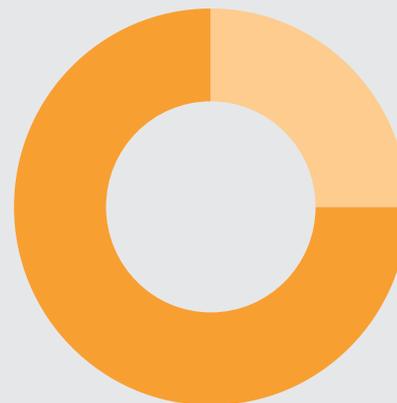


NUESTROS ACCIONISTAS

NUESTROS ACCIONISTAS



Somos una empresa peruana que desde el 2018, está constituida por dos accionistas: **Mosaic y Mitsui.**



75%
acciones de Mosaic

25%
acciones de Mitsui



Mosaic es el mayor productor mundial de potasa y fosfatos, dos nutrientes vitales para las plantas. Su misión es ayudar al mundo a producir los alimentos que se necesita.



MITSUI & CO.

Mitsui & Co. es uno de los conglomerados de comercio más grandes de Japón. Cuenta con 6 áreas de negocio: metales, maquinaria e infraestructura, productos químicos, energía, productos y servicios de consumo, innovación y desarrollo corporativo.



NUESTRO PROCESO PRODUCTIVO

NUESTRO PROCESO PRODUCTIVO

Hacemos minería verde

En Miski Mayo tenemos una operación amigable con el medio ambiente ya que, durante todo nuestro proceso productivo, realizamos acciones que reflejan nuestro sincero compromiso con el cuidado del planeta.

Trabajamos rigurosamente para cumplir con todos los estándares de calidad ambiental (ECAs) de agua, aire y suelo, así como con nuestro Estudio de Impacto Ambiental (EIA). Por ello, nos sentimos orgullosos de hacer MINERÍA VERDE, produciendo concentrado de fosfato, insumo esencial para la elaboración de fertilizantes, sustancias que aseguran la calidad de la agricultura en el mundo.

PLANTA DESALINIZADORA

- La Planta desalinizadora que tenemos en nuestra operación, nos permite no utilizar el agua dulce que consume la provincia.
- Esta planta cuenta con un sistema de captación pasiva con filtros Jhonson, lo que la hace **ecológicamente amigable** ya que no impacta en la fauna marina y no interfiere con la maricultura ni la pesca artesanal.

SISTEMA DE CAPTACIÓN DE PARTÍCULAS

En Secado y Puerto contamos con modernos filtros de mangas para la captación de polvo.

DEPÓSITOS DE RELAVES FINOS

- Contamos con depósitos especiales donde almacenamos los relaves finos. Estos relaves no contienen contaminantes, ya que en nuestros procesos **no utilizamos reactivos químicos**.
- Los relaves consisten en agua de mar con arcilla y arena, siendo estos componentes propios del lugar.
- Precisamente donde se encuentran estos depósitos existen diatomitas cuya característica principal es ser un **componente impermeabilizante**. Por tal motivo el estudio de Impacto Ambiental (EIA) no establece que las pozas de relaves estén cubiertas de cemento ni geomembranas.

FAJAS TRANSPORTADORAS CUBIERTAS

- Contamos con fajas transportadoras cubiertas y automáticas para el transporte de material.
- Contamos con un **plan de recojo y limpieza** constante en caso se encuentre material fuera de la faja, para devolverlo a su punto de origen, tal como lo establece el EIA.

3. Zona de Descarga y Secado

USAMOS GAS NATURAL

Nuestros Hornos Rotatorios utilizan gas natural, combustible ampliamente reconocido por ser **amigable con el medio ambiente**, lo cual disminuye significativamente la emisión de CO2.

2. Planta Concentradora

LONAS IMPERMEABLES

- Para la entrega de concentrado de fosfato en los buques, utilizamos lonas en las bodegas para **evitar la emisión de material particulado** a la atmósfera y al mar.
- Asimismo, el cargador de fosfatos (**shiploader**) se desplaza hasta el fondo de la bodega a fin de evitar la caída brusca del fosfato y así no generar polvo.

FAJA TUBULAR CERRADA

Para trasladar el concentrado de fosfato desde los silos de almacenamiento hasta los buques de nuestros clientes, **utilizamos una faja tubular totalmente cerrada** para evitar caída del concentrado y asegurar su traslado hasta la zona de embarque.

FOSFATO CON 15% DE HUMEDAD

- Luego de pasar por la planta concentradora, el fosfato es transportado a través de camiones bitrenes dentro de nuestra área operativa con **15% de humedad**, motivo por el cual no requiere entoldarse ya que no hay riesgo de dispersión.
- Este porcentaje de humedad permite que los valores de material particulado PM10 y PM2,5, se encuentren dentro de los ECAs para Aire, en todos los puntos de monitoreo ubicados a lo largo de la Carretera Industrial. Por lo tanto, **no hay contaminación** al suelo.

1. Tajo de Mina

NO REALIZAMOS VOLADURAS

No usamos explosivos para la extracción del material. Solo utilizamos maquinaria pesada como palas hidráulicas y realizamos el carguío con volquetes.





GESTIÓN SOCIAL

NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN MULTIACTOR



Como parte de nuestra responsabilidad social, hemos pasado de un modelo asistencialista a trabajar a través de un enfoque de gestión multiactor, donde buscamos que tanto la empresa privada, el Estado y la comunidad colaboremos apuntando a un solo objetivo que es el desarrollo sostenible de la provincia de Sechura. En ese sentido, en nuestros programas tratamos de involucrar a todas las partes, a fin que todas cumplan con un rol esencial en el crecimiento de las comunidades:



De un modelo tradicional de relacionamiento



Estamos evolucionando juntos al modelo multiactor



Programas Productivos Sostenibles de Responsabilidad Social

43

millones de soles

invertidos desde el 2010 en ejes prioritarios como salud, educación, medio ambiente, desarrollo local y cultura.

En Miski Mayo tenemos como objetivo contribuir al bien común y desarrollo sostenible de Sechura. Para ello, articulamos esfuerzos con el Estado y la comunidad. Considerando este enfoque, ejecutamos programas sostenibles que aportan al crecimiento y fortalecimiento de capacidades de nuestras comunidades de influencia directa.



Proyecto Piloto de capacitación y asistencia técnica para los emprendedores con negocio en marcha en Puerto Rico y Parachique

- Alcance:** 40 emprendedores beneficiarios de Puerto Rico y Parachique
- Objetivo:** Promover el empleo y competencias laborales de los sechuranos y solventar el autoempleo con iniciativas emprendedoras
- Alianza estratégica** Alianzas con el Ministerio de Trabajo a través del Programa Impulsa Perú

2019



Talleres de capacitación “Maestros del Futuro”

Alcance: 60 profesores de las Instituciones iniciales públicas de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique y Cristo Nos Valga.

Objetivo: Fortalecer las habilidades blandas de los profesores, con el propósito de mejorar sus técnicas de clase en beneficio de sus alumnos

Alianza estratégica Alianzas con la Ugel - Sechura

2019



Equipamiento de CETPROS “Hermana Catalina Morey de Bellavista” de la Unión - Sechura y CETPRO Bernal

Alcance: 345 jóvenes beneficiarios de Bellavista de la Unión y Bernal

Objetivo: Reforzar la educación técnica impartida en los CETPROS, a través de la implementación con materiales y equipos que ayudan a mejorar la formación de los alumnos, volviendolos más competitivos.

Alianza estratégica Alianzas con Ugel Sechura

2019



Programa de vacaciones útiles

Alcance:	50 niños beneficiarios de la caleta de Puerto Rico
Objetivo:	Promover el deporte y espacios de sano esparcimiento en los niños y jóvenes. Se dictaron talleres de voley, fútbol, calistenia, ejercicios de resistencia física, charlas de civismo y talleres de prevención de problemas sociales.
Alianza estratégica	Alianzas con la PNP y contratistas

2019

Programa Viviendas saludables

Alcance:	20 familias beneficiarias de Belisario
Objetivo:	Mejorar el saneamiento y la salubridad de las familias, logrando con ello una mejor calidad de vida en los pobladores.
Logros:	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Trabajo conjunto con las familias beneficiadas. ◆ Capacitaciones en cambios de hábitos, higiene personal y familiar. ◆ Capacitaciones en gestión de residuos sólidos.

2019



Programa campañas médicas

- Alcance:** 1925 pobladores beneficiarios de la Provincia de Sechura.
- Objetivo:** Contribuir con el mejoramiento al acceso de la salud de la población más vulnerable del Área de influencia directa.
- Detalle:**
- ◆ Atenciones médicas gratuitas en las especialidades de Pediatría, Medicina General y Oftalmología.
 - ◆ Entrega de medicina gratuita.
 - ◆ Entrega gratuita de lentes con medida a niños.
 - ◆ Pruebas de descarta de anemia.
 - ◆ Charlas informativas.

2019



Mejora de gestión de residuos hospitalarios

- Alcance:** Centros de salud de Puerto Rico, Parachique, La Bocana, Constante y Sechura.
- Objetivo:** Contribuir con las exigencias sanitarias requeridas en los establecimientos de salud para un correcto manejo de residuos sólidos.
- Detalle:**
- ◆ Recolección de residuos hospitalarios.
 - ◆ Capacitación y certificación del personal de establecimientos de salud de Sechura.
 - ◆ Entrega de equipos y materiales para la gestión de residuos hospitalarios

2019



Participación en el Sistema Provincial de Atención a la Primera Infancia - SIPROAPI, para la reducción de la anemia.

Alcance: Niños y gestantes de la Provincia de Sechura

Objetivo: Contribuir, en alianza con el SIPROAPI, liderado por la Municipalidad de Sechura, con la reducción de la anemia en niños menores de 5 años y gestantes.

Logros:

- ◆ Equipamiento de un centro de acopio de sangrecita.
- ◆ Equipamiento de un centro de preparación de alimentos en Parachique.
- ◆ Equipamiento establecimientos de salud.
- ◆ 5 campañas médicas.
- ◆ Talleres de nutrición y sesiones demostrativas.

2019



Proyecto piloto acuícola en Chusis (Fase II)

Alcance: 15 familias beneficiarias de pescadores artesanales

Objetivo: Promover la diversificación de cultivos acuícolas en la Provincia de Sechura y contribuir con la mejora de los ingresos económicos de los pescadores artesanales de la Provincia

- ◆ Formalización de la asociación denominada Oasis Production Chusis.
- ◆ Piloto de comercialización de tilapia en mercados locales y a través de preparación de platos a base de tilapia.

2019



Formalización de 64 pescadores artesanales

Alcance: 35 pescadores artesanales de Parachique
29 pescadores artesanales de Chulliyachi

Objetivo: Mejora de la empleabilidad de los pescadores artesanales de la zona, promoviendo su formalización a través de la obtención de carné de pesca.

Alianza estratégica Alianza con la Municipalidad Provincial de Sechura.

Logros: Entrega de 64 carnés de pesca artesanal, a través de la realización de exámenes médicos y trámites documentarios.

2019



Formalización de 75 buzos

Alcance: 75 buzos de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique y Sechura

Objetivo: Mejorar la empleabilidad de los buzos de la zona, promoviendo su formalización a través de exámenes médicos, prueba de cámara hiperbárica y elaboración de expedientes.

Alianza estratégica Alianza con la Municipalidad de Sechura y el CITE Pesquero

2019



Habilitación de sistema de frío para pesca artesanal en Playa Blanca

Alcance: 12 pescadores artesanales beneficiarios.

Objetivo: Promover la formalización de la pesca artesanal en Playa Blanca que garantice un adecuado manipuleo de los recursos hidrobiológicos, a través de una cadena de frío, aprovechando recursos innovadores para así contribuir con la mejora de ingresos económicos.

Alianza estratégica Alianza con el CITE Pesquero Piura.

Logros: Formación de la Asociación de Pescadores artesanales “Los líderes de Playa Blanca”

2019



Programa Empre Rural Agrícola - Fase II

Alcance: 41 familias de agricultores beneficiadas de Chusis, Bellavista y Cristo nos Valga.

Objetivo: Cumplir esta segunda fase, mejorando los niveles productivos y empresariales de los emprendedores que tengan pequeños negocios de productos agropecuarios.

Logros:

- ◆ Conformación de cooperativa CAPOVAS que hasta la fecha se encuentra en actividad.
- ◆ Implementación de fondos de inversión Formalización, promoción y consolidación de AGROLINE.
- ◆ Obtención de registros sanitarios.
- ◆ Asistencias técnicas de buenas prácticas y gestión comercial.

2019



Programa Empre Rural Ganaderos - Fase II

- Alcance:** 25 ganaderos de playa Blanca (Asociación Señor Cautivo)
15 ganaderos de Virrila (Asociación Nuevo Horizonte)
15 ganaderos de Vice e Illescas (Asociación ECOMUSA)
- Objetivo:** Mejorar la actividad de los ganaderos de nuestra área de influencia directa para hacerlos competitivos y mejorar el nivel socio económico de los beneficiarios.
- Logros:**
- ◆ Asistencia técnica e implementación en manejo de módulos apícolas, gallinas ponedoras y ganado caprino.
 - ◆ Asistencia técnica en comercialización.
 - ◆ Fortalecimiento organizativo empresarial.
 - ◆ Gestión de emprendimientos rurales.
 - ◆ Intercambio de experiencias tecnológicas mediante pasantías.

2019



Maquicentro en Puerto Rico - Fase II

- Alcance:** 22 mujeres beneficiarias de La Caleta de Puerto Rico
- Objetivo:** Empoderar a las mujeres, promoviendo su desarrollo personal, social y económico
- Logros:**
- ◆ Instalación del taller básico industrial textil con equipos industriales.
 - ◆ Formación de la Cooperativa "Puntadas que unen" que se encuentra en actividad.
 - ◆ Generación de ventas y alianza comercial con Miski Mayo y contratistas.

2019



Emprendimiento avícola en Cerritos - Fase II

- Alcance:** 49 mujeres emprendedoras de Cerritos
- Objetivo:** Mejorar la calidad de vida de la mujer rural de Cerritos, a través de su empoderamiento personal y económico; promoviendo emprendimientos de crianza de aves de corral, asociatividad y comercialización competitiva.
- Logros:** Generación de 4 emprendimientos relacionados con la crianza de patos y pollos

2019



Programa Ambiental Sechura Limpio

- Alcance:** Población de la Provincia de Sechura.
- Objetivo:** Contribuir al fortalecimiento del sistema integral de residuos sólidos y conservación del medio ambiente.
- Detalle:**
- ◆ 66 contenedores donados a la Municipalidad de Sechura.
 - ◆ Participación en 15 campañas de limpieza con el apoyo de maquinarias y voluntarios de la empresa.

2019



Programa Ambiental Puerto Rico Limpio

Alcance: Población de Puerto Rico.

Objetivo: Mejora de hábitos y concientización de gestión de residuos sólidos.

Detalle:

- ◆ Talleres de gestión de residuos sólidos.
- ◆ Entrega de contenedores.
- ◆ Campaña de sensibilización con pobladores.
- ◆ Trabajo de sensibilización y reciclaje con alumnos y profesores.

2019



Obligaciones contractuales cumplidas a Diciembre 2019

Monto en Soles (S/.)



9.75
MILLONES
Por Contraprestación inicial



194.35
MILLONES
Por Impuesto a la Renta
50% de este valor constituye el canon minero



250.17
MILLONES
Regalías contractuales
Representa el 3% de nuestras ventas



23.7
MILLONES
Por Derecho de vigencia



24.75
MILLONES
a la Fundación comunal San Martín de Sechura
Por derecho de usufructo, superficie y servidumbre



3.15
MILLONES
Valorizados en la entrega de fertilizantes para la Comunidad Campesina San Martín de Sechura



TOTAL:
505.87
MILLONES

Pagados al Estado y a la Comunidad

FONDO SOCIAL DEL PROYECTO INTEGRAL BAYÓVAR - FOSPIBAY



Desde que Miski Mayo inició operaciones en el 2010, también comenzó a cumplir el pago de sus compromisos contractuales. Uno de ellos corresponde a las REGALÍAS, aporte que Miski Mayo realiza al Estado por la extracción del fosfato, y que según lo establecido en el contrato de transferencia debe ser el 3% de nuestras ventas cada año, siendo el 80% destinado al Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar - FOSPIBAY.



96%

del fondo total del FOSPIBAY es aportado por Miski Mayo

EL FONDO SOCIAL



Con el monto recibido, el FOSPIBAY cada año ejecuta obras en pro de la población de la provincia de Sechura, de acuerdo a sus prioridades, según la norma establecida. En base a ello hasta la fecha se han ejecutado los siguientes proyectos:

2015 | 12 proyectos terminados

Estos son algunos de los proyectos ejecutados

- ◆ Electrificación con energía renovable en la localidad de Illescas, Belisario, La Angostura, Tres Cruces, Playa Blanca, entre otros.
- ◆ Construcción de sistema de agua y saneamiento de los caseríos de Chutuque y Mala Vida.
- ◆ Instalación de cocinas mejoradas en las localidades de Belisario, Playa Blanca, Cerritos, entre otros.

2016 | 13 proyectos terminados

Estos son algunos de los proyectos ejecutados

- ◆ Mejoramiento de los servicios de salud en el establecimiento I-1 Tajamar, I-2 San Clemente, I-2 Parachique.
- ◆ Elaboración de la línea base y el plan de competitividad para la provincia de Sechura.
- ◆ Ampliación del servicio de agua potable y alcantarillado en el AAHH Nuevo San Martín - Vice.



2017 | 8 proyectos terminados

Estos son algunos de los proyectos ejecutados

- ◆ Rehabilitación y mantenimiento de locales para la implementación del programa nacional Cuna Más.
- ◆ Rehabilitación y mantenimiento de las instalaciones del servicio de medicina subacuática y terapia hiperbárica del Clas Sechura.
- ◆ Plan de fortalecimiento integral para la protección del ecosistema de la bahía de Parachique.

2018 | 12 proyectos terminados

Estos son algunos de los proyectos ejecutados

- ◆ Mejoramiento del servicio de agua del sistema de riego del canal la luz de Bellavista- La Unión.
- ◆ Adquisición de camiones compactadores y contenedores para el mejoramiento del servicio de limpieza pública municipal.
- ◆ Mejora de vías de acceso en la provincia de Sechura por consecuencia de las lluvias del fenómeno del niño costero.

2019 | 23 proyectos terminados

Estos son algunos de los proyectos ejecutados

- ◆ Proyecto de Promoción de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en Sechura – PROSAN.
- ◆ Mejoramiento de los servicios educativos del nivel de educación inicial de la I.E. 20208 de Puerto Rico.
- ◆ Mejoramiento del servicio de transitabilidad vehicular y peatonal de la caleta de Puerto Rico.
- ◆ Ejecución de programas como: Educando hoy para el futuro, Programa de prevención del Dengue, Mejoramiento del Centro de Salud Cristo nos valga y Bellavista.



Mejora de transitabilidad en la calle Alberto Fujimori y la prolongación Túpac Amaru de la caleta Puerto Rico



Mejoramiento de infraestructura y equipamiento de la IE N° 20208 Nivel Inicial de la caleta de Puerto Rico

Iniciativa para la transparencia en las Industrias Extractivas (EITI) *siglas en ingles



Es una iniciativa internacional, basada en una alianza estratégica entre gobiernos, empresas, sociedad civil y organismos internacionales para hacer transparente al país y a la sociedad, los pagos realizados por las industrias extractivas, así como el ingreso recibido por el Estado.

En la región Piura, en el 2014 se crea por ordenanza Regional N° 289-2014/GRP-CR la Comisión Regional Multisectorial EITI Piura

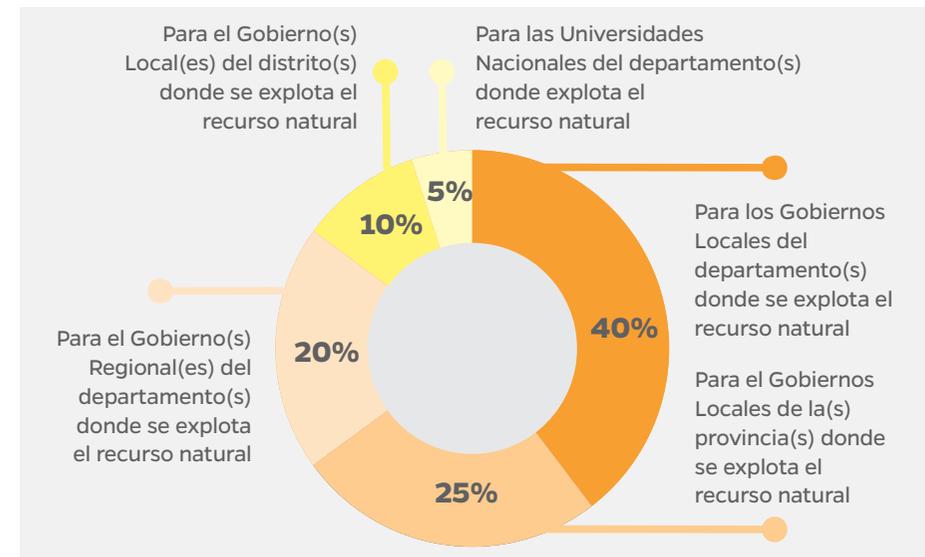
Nosotros, desde el momento de su creación, decidimos formar parte de esta iniciativa para transparentar nuestros aportes. También, la integran de forma voluntaria representantes de 3 sectores de la sociedad regional, tales como:

 ESTADO	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Dirección Regional de Energías y Minas. ◆ Centro Regional de Planeamiento. ◆ Estratégico - CEPLAR. ◆ Municipalidades Provinciales. ◆ Municipalidades Distritales.
 SECTOR EMPRESARIAL	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía - SNMPE. ◆ Compañía Minera Miski Mayo. ◆ Savia - Perú. ◆ Otras empresas del sector.
 SOCIEDAD CIVIL	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Asamblea de Delegados de la Sociedad Civil Región Piura: NORANDINO y CECOBOSQUE. ◆ Universidad Nacional de Piura - ◆ Facultad de Economía. ◆ Colegio de Ingenieros de Piura. ◆ CIPCA.

Canon minero



Somos una empresa minera no metálica que también aporta con el Canon en la Región Piura que es el 50% de lo recaudado por el Impuesto a la Renta que el Estado recibe por la explotación de los minerales. La distribución del canon se realiza de acuerdo al siguiente esquema:



S/.
194.35
 MILLONES

Es lo que Miski Mayo ha aportado hasta la fecha en pago de Impuesto a la Renta

El 50% de este significativo monto constituye en CANON MINERO, aporte que ha sido transferido a los Gobiernos Regionales, Locales y Universidades públicas de la región donde se extrae el fosfato, para ser invertidos en proyectos de inversión pública para beneficio de los pobladores.



SEGURIDAD SALUD Y MEDIO AMBIENTE

SEGURIDAD: La vida en primer lugar



Durante todos estos años de operación, nuestro propósito es que cada trabajador regrese sano y salvo a casa, después de un día de trabajo. Todos los que formamos parte de la familia Miski Mayo guiamos nuestro trabajo basandonos en el valor principal: la vida en primer lugar



Logros obtenidos en nuestro Sistema de Gestión de Seguridad

CERO

Índice de frecuencia (IF=0)
Índice de severidad (IS=0)
Índice de accidentabilidad (IA=0)

150 MIL

Desvíos reportados entre inspecciones y ROPs. Lo que representa un incremento del 32% en comparación al 2018

CERO

No conformidades ante la fiscalización de OSINERGMIN

2,500

Reportes de cuasi accidentes; superando en 52% al año anterior

2do. LUGAR

En el XXIII Concurso Nacional de Seguridad Minera (evento organizado por ISEM).

- ◆ La reunión semanal de Programa de Actitud Responsable (PAR) se descentralizó y se logró llegar a mayor cantidad de colaboradores de todas las áreas de la empresa.
- ◆ En el mes de agosto se realizó la Semana de la Seguridad, bajo el lema “Piensa en tu familia, contamos contigo”. Esto con el objetivo de reforzar nuestro valor “La vida en primer lugar”. En la actividad participaron 2,000 personas entre colaboradores Miski Mayo y contratistas.
- ◆ Se realizaron inspecciones gerenciales semanales en las diferentes áreas de trabajo, demostrando el Liderazgo perceptible.
- ◆ Como una forma didáctica de reforzar la seguridad en el trabajo, realizamos teatros en las reuniones PAR.

SALUD: Valorando vidas



El servicio de Salud Ocupacional trabaja en pro de nuestro mayor valor que es cuidar y preservar la vida y salud de los trabajadores, mediante la prevención y la aplicación de los avances de la ciencia y tecnología médica.

Ejecutamos

454

pruebas de evaluación psicosenométrica para todos los conductores de la operación para asegurar el buen estado de salud y aptitud de los operadores.

Se mantiene el

100%

de los trabajadores controlados mediante la realización de exámenes médicos ocupacionales, realizados en las clínicas autorizadas y evaluados por nuestra área de salud ocupacional.

Realizamos

498

inspecciones y reabastecimientos de botiquines con el fin de que siempre estén al alcance de los trabajadores para la atención oportuna de algún malestar de salud.

Se han atendido

1126

requerimientos de fisioterapia.



Durante el 2019, como todos los años el área de salud ha realizado

389

atenciones médicas a la comunidad y

21

traslados de pacientes críticos en nuestras ambulancias a los centros médicos correspondientes.

Realizamos una inversión de

\$ 22 MIL

dólares para el mejoramiento del servicio de fisioterapia con la adquisición de nuevas camillas automáticas y equipos de última generación (ondas de choque, ultrasonido y el hidrocolector)



MEDIO AMBIENTE



Teniendo como premisa nuestro valor “Cuidar nuestro planeta”, ejecutamos un plan de manejo ambiental para prevenir, mitigar y controlar los posibles impactos ambientales que pudieran generar nuestras operaciones, permitiéndonos cumplir con la normativa ambiental aplicable y con los instrumentos de gestión ambiental. A continuación, algunas acciones mas destacadas:



Residuos Sólidos

La generación per cápita de residuos sólidos no peligrosos fue de **0.75 kg/Hab-día**



Agua de Mar

El agua de mar usada para el proceso de producción fue de 2.5 m³ / ton de concentrado de fosfato producido, reduciendo en **9.57%** el consumo de agua de mar en comparación del 2018.



Agua Desalinizada

El agua desalinizada usada para el proceso de producción fue de 0.625 m³/ ton de concentrado de fosfato producido, reduciendo en **9.72%** el consumo de agua desalinizada en comparación del 2018.



Monitoreo de Calidad de Aire

Resultados de Monitoreos de Calidad de Aire. Los valores de PM-10 y PM-2.5 en nuestras 9 estaciones de monitoreo aprobadas en el EIA, se encuentran **por debajo de los Estándares de Calidad Ambiental de Aire**, lo que demuestra que nuestra operación no contamina, cumpliendo con la normatividad



Acciones a resaltar

◆ Obtuvimos el Primer Puesto en el concurso organizado por la SNMPE

Ganamos en el Premio Desarrollo Sostenible 2019 Categoría Gestión Ambiental, con nuestro “Proyecto de Forestación y Manejo Forestal Comunitario en las Áreas de la Mina de Fosfatos de Bayóvar”. El proyecto consiste en la plantación y mantenimiento de 35,000 plantones de algarrobo y zapote en un área de 350 hectáreas de desierto.

◆ CERO vertimientos de aguas residuales

Nuestras aguas residuales domésticas e industriales son tratadas íntegramente en nuestras Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) y en los tanques de relaves, respectivamente; cumpliendo con los Límites Máximos Permisibles establecidos en la normatividad ambiental.

◆ Usamos 100% agua de mar

para nuestro proceso productivo, no impactamos a las comunidades ni a los recursos naturales de nuestro entorno, debido a que no competimos por el uso de agua dulce.

◆ Gestión Integral de Residuos Sólidos

Con el compromiso de nuestro personal y contratistas, manejamos nuestros residuos desde su generación, recolección, transporte y disposición final en rellenos sanitarios y/o de seguridad autorizados.





RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS: Más cerca de ti

Promociones de personal

Es política de nuestra empresa promover el talento de nuestro personal. Por ello, ejecuta un proceso de reclutamiento interno, donde evalúa a los postulantes en competencias, desempeño laboral, indicadores de seguridad y ausentismo. Esto con el objetivo de impulsar el personal a posiciones superiores.

83

trabajadores

fueron promocionados en el 2019; entre personal técnico, operativo y administrativo.



Programa de prácticas profesionales y prácticas técnicas

Promovemos nuestro programa de practicas profesionales enfocado en jóvenes egresados, bachilleres y técnicos de nuestra región, priorizando a los procedentes del área de influencia directa e hijos y/o familiares de trabajadores, siempre y cuando cumplan con el perfil requerido.

31

Egresados entre universitarios y técnicos participaron de este programa durante el 2019



Programa de visitas guiadas para hijos y esposas “Descubre y Vive Miski Mayo”

Durante el 2019, continuamos con el programa de visitas guiadas para hijos y esposas de trabajadores. Nuestros visitantes pudieron conocer la zona de Descarga, Secado y Puerto, el tajo de la mina y la Planta Concentradora.

325

hijos y esposas

visitaron la empresa en el 2019. Una grata experiencia que motiva a nuestros colaboradores a seguir luchando día a día por sus familias



Capacitaciones a esposas de trabajadores

Organizamos diversos talleres con las esposas de los colaboradores, a fin de aportar en el fortalecimiento de sus capacidades e informar acerca de temas de interés que pueden poner en práctica en su vida diaria en beneficio de sus familias.

162

esposas de trabajadores

participaron de talleres como: loncheras saludables, primeros auxilios y cáncer cervical



Show de talentos II edición

Durante el 2019, se realizó la segunda presentación del taller de teatro que inicio en el 2018, con el objetivo de aprender a desarrollar habilidades de comunicación y empatía con los compañeros. Como resultado de estos talleres se realizaron presentaciones teatrales en el auditorio de Sechura. Las familias de los colaboradores pudieron disfrutar de este evento de talentos.

314

espectadores

asistieron a nuestro show
de talentos
II Edición



Evento de integración 2019

Con el objetivo de impulsar el compañerismo y confraternidad en todo el personal, realizamos el evento de integración 2019. Durante 2 fechas los colaboradores pudieron disfrutar de un ambiente agradable, de sana competencia donde tanto el personal operativo como administrativo pudieron participar en dinámicas, juegos, bailes y barras.

535

colaboradores y sus familias

participaron de este
evento que nos permitió
compartir gratos
momentos



Conversando con Alan y Akira

Este espacio de comunicación tiene la finalidad que, a través del diálogo amigable, los colaboradores tengan la oportunidad de absolver inquietudes, conversar respecto a sus actividades diarias y manifestar algún tema de interés con nuestros principales líderes como nuestro Director- Presidente Alan Lulf y nuestro Director General de Operaciones, Akira Takahashi.

18

colaboradores

intercambiaron ideas con nuestro director presidente y nuestro director general de operaciones



Becas para hijos de trabajadores

Como todos los años, con el objetivo de incentivar y apoyar a los hijos de nuestros colaboradores realizamos el concurso de Becas 2019. Durante este año se entregaron 15 becas, en merito a su destacado rendimiento académico.

15

becas

se entregaron a los hijos de nuestros colaboradores



Charlas en temas de bienestar a colaboradores

Realizamos charlas de salud para el personal operativo con el fin de concientizar sobre:

- ◆ La importancia de corregir y mantener una postura adecuada durante las actividades diarias.
- ◆ El cuidado del pie.
- ◆ Información sobre nuestras Empresas Prestadoras de Servicios.

478

colaboradores

participaron de las diferentes charlas en temas de salud



Entrenamientos a colaboradores

Con el objetivo de contribuir con el fortalecimiento de capacidad del personal, realizamos entrenamientos dirigidos a personal técnico, supervisores, superintendentes y gerentes. Estos entrenamientos están divididos en gestión (legislación laboral, feedback), temas legales (DS 024-2016-EM, DS 023-2017-EM) y temas técnicos (Lean Six Sigma, QAQC-gestión de calidad, SIG, capacitación y liberación de operadores equipo pesado).

105

entrenamientos

que representan un total de 166 mil 286 horas hombre



Relaciones Laborales



De acuerdo con nuestra política de respeto a los derechos humanos, respetamos el derecho de nuestros trabajadores a la libre asociación y a la negociación colectiva.

La empresa cuenta actualmente con el Sindicato Único de Trabajadores de la Compañía Minera Miski Mayo. Con este sindicato hemos suscrito 05 convenios colectivos

Primer Convenio

2010 - 2012
2 AÑOS

Segundo Convenio

2012 - 2014
2 AÑOS

Tercero Convenio

2014 - 2016
2 AÑOS

Cuarto Convenio

2016 - 2019
3 AÑOS

Quinto Convenio

2019 - 2023
4 AÑOS



- ◆ La Gerencia de Recursos Humanos es la responsable de mantener una comunicación constante y abierta con los trabajadores, además de velar por el cumplimiento de la normatividad vigente y los procedimientos y reglamentos establecidos.

- ◆ Contamos con mecanismos para garantizar esta comunicación como reuniones mensuales con los representantes del sindicato.
- ◆ Así, hemos logrado alcanzar acuerdos importantes, con momentos difíciles, pero que logramos superar con el diálogo.
- ◆ Durante el 2019 iniciamos el proceso de negociación colectiva, que se cerró el 23 de enero con una vigencia de 4 años y que abarca desde el 26 de agosto 2019 hasta el 25 de agosto 2023.





TRANSFORMACIÓN

TRANSFORMACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Durante el 2019 logramos hitos importantes en el proceso de Transformación como la generación de 566 ideas planteadas por los colaboradores, así como la reducción de nuestro costo unitario en producción de 48 a 43.7 dólares la tonelada.

Esto fue posible gracias al compromiso de todos los colaboradores, quienes aportaron ideas para optimizar procesos dentro de la compañía.

566

ideas presentadas

desde que lanzamos
TRANSFORMACIÓN
en octubre de 2018

232

ideas aprobadas

se encontraron dentro del
túnel de TRANSFORMACIÓN
hasta diciembre 2019

Resumen de ganancias 2019



Resultados positivos que demuestran lo que podemos lograr con compromiso, entrega y trabajo en equipo

Sistema Integrado de Gestión



A fin de mejorar nuestros procesos y procedimientos en Miski Mayo, durante el 2019 se inició el mapeo de procesos operativos con todas la áreas de la empresa, que tiene los siguientes elementos:

- ✓ Flujograma
- ✓ Scorecard
- ✓ Matriz de comunicación
- ✓ Fichas de proceso
- ✓ Listado de riesgos del proceso

Implementar un Sistema Integrado de Gestión nos permitirá sistematizar o dinamizar muchos de los procesos de cadena de valor, operativos y de soporte.

Reconociendo los Logros



Del martes 08 al viernes 11 de octubre del 2019 se realizó la Semana de la Transformación, por haber cumplido un año desde que iniciamos este proceso de cambio en nuestra empresa. Así, durante las actividades reconocimos el esfuerzo de los colaboradores cuyas ideas fueron seleccionadas y cumplieron con el objetivo de optimizar costos y ser eficientes y eficaces.

MINA Y MANTENIMIENTO MINA

65 ideas presentadas

PLANTA Y MANTENIMIENTO PLANTA

94 ideas presentadas

DESCARGA SECADO Y PUERTO Y MANTENIMIENTO DSP

61 ideas presentadas

ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y DE SOPORTE

62 ideas presentadas



Premiación de generadores de ideas - MINA



Premiación de generadores de ideas - DSP



Premiación de generadores de ideas - PIURA

Centro de Excelencia

356
colaboradores operativos

fueron capacitados en los Talleres de Generación de Ideas (TGI)

220
ideas

surgieron de los TGI

Como parte del proceso de Transformación, la gerencia de Mejora Continua realizó capacitaciones del Centro de Excelencia y el desarrollo de Talleres de Generación de Ideas (TGI) que inicialmente fue impartido a las guardias operativas de Miski Mayo. El objetivo de estas capacitaciones consiste en dar a conocer la metodología de proyectos, las herramientas de calidad y los conceptos referentes a Gestión Esbelta (Lean Management).

A través de la participación en estos talleres, los colaboradores pudieron compartir conocimientos, desarrollar estrategias y generar ideas desde la base operativa de la organización.





ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



En Miski Mayo somos muy respetuosos de nuestro código de conducta. Nos regimos por la normativa especificada, cumpliendo en todo momento con lo establecido por la compañía. Nuestro código de conducta es muy claro al señalar qué se espera del comportamiento de cada colaborador en principios que comprenden:

1 RESPETO POR LA VIDA, CUIDANDO EL BIENESTAR EN EL LUGAR DE TRABAJO, LA SALUD Y LA SEGURIDAD.

2 LA BUENA GOBERNANZA CORPORATIVA, los principios, prácticas de contabilidad y administración, así como la comunicación clara, objetiva y oportuna con los accionistas, inversionistas y mercados de capital.

3 LA PROTECCIÓN, PROMOCIÓN Y CONCIENCIA DE DERECHOS HUMANOS DEBE ESTAR PRESENTE EN LAS ACTIVIDADES, SEGÚN LOS PRINCIPIOS DE LA DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DERECHOS HUMANOS. alcanzar los objetivos del negocio en conexión con las responsabilidades sociales corporativas, actuando de manera conciente y responsable con

respecto a los temas socioeconómicos y ambientales, contribuyendo con el desarrollo de las comunidades del área de influencia directa.

4 POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN que se vincula con normas internacionales y se basa en la foreign corrupt practices act (fcpa) que es una ley de estado unidos que prohíbe el pago de sobornos a funcionarios públicos y figuras políticas dentro y fuera de este país. miski mayo está obligada a cumplir con esta ley debido a que sus accionistas cotizan sus valores en la bolsa de valores de nueva york. el fcpa exige también llevar libros y registros que reflejen con exactitud las transacciones de miski mayo, así como un sistema de controles internos efectivos.

Línea de Ética

De acuerdo a los lineamientos establecidos por nuestra principal accionista Mosaic.

¿CÓMO FUNCIONA?

1. Se puede llamar al número 0800-77-582. Se le informará que está siendo conectado al centro de llamadas EP y hablarán con un representante del Call Center, quien tomará notas sobre el tema, la ubicación, personal involucrado, etc.
2. El representante del Call Center usará la información para crear un informe en el Sistema EP y al equipo de Mosaic. Si el reclamante desea que su queja sea anónima, Mosaic no podrá saber quién la ha realizado.
3. El colaborador también podrá hacer su informe a través del sitio web mosaic.ethicspoint.com
4. Se evalúa el reporte para determinar quién debe investigar el reclamo y luego se asigna a un investigador a través del sistema EP. El investigador será de Miski Mayo pero no será parte de la gerencia de quien hizo la denuncia. Dependiendo de la naturaleza del informe, la persona que investiga comunicará al área correspondiente (si las quejas son de Seguridad, serán investigadas



por alguien con conocimientos de Seguridad, si el reclamo es sobre Relaciones Laborales serán investigados por un especialista en Recursos Humanos, etc.)

5. Al finalizar, la persona encargada de investigar hará un informe a Mosaic. Cuando el caso haya sido completamente investigado y se haya llegado a una conclusión, se cerrará el caso en el sistema.



Síguenos en:



www.miskimayo.com

COMPAÑÍA MINERA MISKI MAYO

Oficina Piura: Urb. San Eduardo Mz. A-2, Cámara de Comercio de Piura,
Edificio 2, piso 2, Piura, Perú.

Oficina Lima: Av. Víctor Andrés Belaunde N° 147, Interior B - Torre Real Tres,
San Isidro, Lima

Reseña Institucional 2019

