



Miski Mayo

Reseña Institucional 2020



Índice

1



**Carta del Director -
Presidente**

2



Gestión Social

3



Seguridad

4



Salud

5



Medio Ambiente

6



Transformación

7



Recursos Humanos

8



**Mejoras en Áreas
Operativas:
Adaptándonos a la nueva
realidad**

9



10° Aniversario



Carta del Director - Presidente

El 2020, sin duda, fue un año de cambios inesperados, de un proceso de continua Transformación ante una pandemia que nos obligó a encontrar nuevas formas de hacer las cosas. No solo a nivel empresarial sino también familiar y personal. Aprendimos a enfrentar, aceptar y adaptarnos a un cambio de vida y de trabajo generado por la Covid-19.

Nos sorprendió esta pandemia coincidiendo con nuestro 10° Aniversario, una fecha especial que anhelábamos celebrar reconociendo todo lo logrado en estos 10 años de operación en Bayóvar, Sechura-Piura. Y aunque no pudimos celebrar como hubiéramos querido, considero que este 2020 si fue un año especial para todos, porque con esfuerzo y compromiso, mantuvimos la esperanza y la actitud positiva que nos ayudó a salir adelante, actitud que continúa impulsándonos a superar este momento complicado e histórico en todo el mundo.

Como familia Miski Mayo aprendimos a enfrentar los miedos, a ser fuertes ante el dolor por la pérdida de nuestros familiares y compañeros de trabajo. Aprendimos a levantarnos y a mantenernos firmes y comprometidos desde el inicio de la crisis, manteniendo nuestro rol responsable y activo enfocándonos en 4 frentes: el cuidado de la salud de nuestros colaboradores; el apoyo a las necesidades de las poblaciones vulnerables de nuestra área de influencia en la provincia

de Sechura, trabajando estrechamente con nuestros clientes y proveedores y cumpliendo las disposiciones del estado para garantizar la continuidad de nuestra operación.

Internamente, trabajamos día a día para asegurar un ambiente de trabajo seguro, respaldados por nuestro Plan de Vigilancia, Prevención y Control de la Covid-19, un plan que constantemente revisamos y mejoramos para ofrecer a nuestro personal un protocolo exigente y eficaz que asegure como siempre poner la vida en primer lugar.

Y en paralelo, externamente acompañamos a las comunidades de nuestra área de influencia directa como aliados estratégicos, para luchar y salvar vidas de la población sechurana con diversas formas de apoyo como donación de oxígeno, de equipos y materiales médicos, pruebas rápidas, impresoras 3D, combustible, kits de alimentos, entre otras acciones que fueron posibles gracias al trabajo conjunto entre Empresa, Estado y Comunidad, promoviendo también la reactivación económica a través de la ejecución de nuestros programas de Responsabilidad Social como Mujeres Emprendedoras, Empre Rural, Miski Educa, Empre Pesca, Sechura Limpio y Juntos por tu salud.

Así, el 2020, año de nuestro 10° Aniversario, una vez más fuimos capaces de demostrar nuestra gran capacidad para enfrentar los momentos difíciles, dando lo

mejor de todos nosotros, obteniendo buenos resultados que incluso, nos permitieron obtener buenos resultados financieros reflejados en las utilidades, sin duda, un beneficio justo y merecido para todos los que día a día trabajamos enfocados en sacar adelante nuestra operación en medio de la pandemia. La minería es nuestro negocio y lo conocemos muy bien. Y sin duda, a pesar de los retos gigantes, esta operación se hace fuerte y sólida gracias a nuestra gente talentosa y comprometida.

A través de esta reseña, los invito a conocer los hechos más relevantes de la gestión de Miski Mayo el 2020 que resume los retos, desafíos y logros de este difícil año que nos tocó vivir a todos. Sabemos que la Covid-19 no desaparecerá este 2021, por ello seguiremos alertas, reforzando en todo momento nuestra política de cuidado y prevención en seguridad. No obstante, debemos seguir construyendo y convirtiendo la crisis en oportunidad para promover cambios y mejoras constantes.

Estoy seguro que el 2021 será un año de nuevas oportunidades, desafíos y crecimiento para toda la familia Miski Mayo. Me siento entusiasmado porque sé que cuento- como siempre - con el compromiso de todos.

2

Gestión Social



GESTIÓN SOCIAL

Nuestra estrategia social corporativa se alinea con varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas como marco estratégico aspiracional. Específicamente con algunas metas de los siguientes objetivos.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

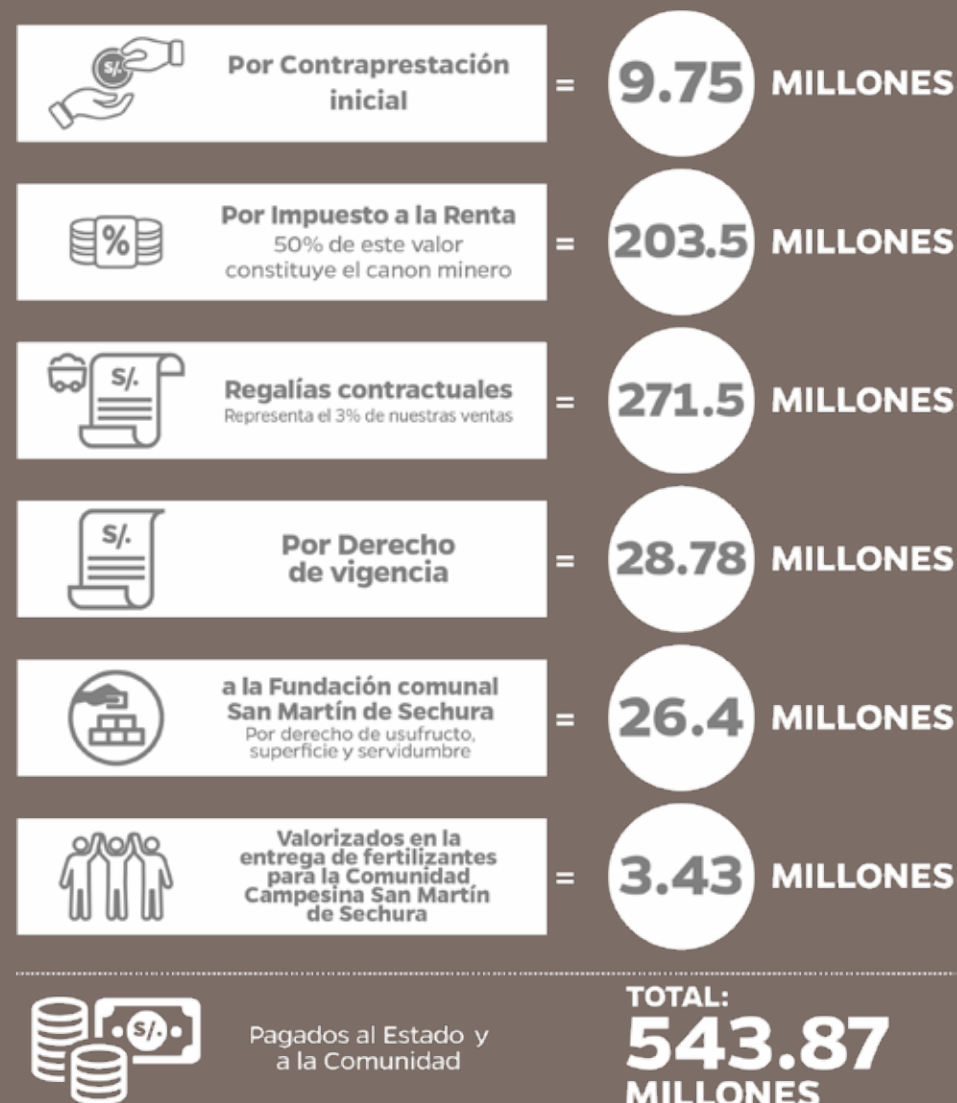


Como parte de nuestra responsabilidad social, utilizamos un enfoque de gestión multiactor, donde buscamos que tanto la empresa privada, el Estado y la comunidad colaborem apuntando a un solo objetivo que es el desarrollo sostenible de la provincia de Sechura. En ese sentido, en nuestros programas tratamos de involucrar a todas las partes, a fin que todas cumplan con un rol esencial en el crecimiento de las comunidades:



Obligaciones contractuales cumplidas a Diciembre 2020

Monto en Soles (S/.)



Programas Productivos Sostenibles de Responsabilidad Social

En Miski Mayo tenemos como objetivo contribuir al bien común y desarrollo sostenible de Sechura. Para ello, articulamos esfuerzos con el Estado y la comunidad. Considerando este enfoque, ejecutamos programas sostenibles que portan al crecimiento y fortalecimiento de capacidades de nuestras comunidades de influencia directa.

S/.
43
MILLONES

invertidos desde el 2010 en ejes prioritarios como salud, educación, medio ambiente, desarrollo local y cultura.



Programa Vacaciones Útiles 2020



Beneficiarios:

117 Niños y jóvenes de Puerto Rico + **84** Niños y jóvenes de Parachique = **201** ^{Total} Niños y niñas beneficiarios durante todo el programa

Periodo: **ENERO - MARZO 2020**

Objetivos



- Contribuir al mejoramiento de las relaciones humanas a través de actividades que fortalezcan los valores culturales, educativos, cívicos y deportivos de la niñez y juventud de Puerto Rico y Parachique.

Cursos



- Pequeños agrónomos
- Cocina divertida
- Dibujo, pintura y muralización
- Fútbol
- Vóley
- Pequeños ingenieros
- Inglés
- Cine con chifles

Aliados



- Contratistas Mamut, Crubher, EGP
- Comisaría de Puerto Rico
- Ugel Sechura
- Municipalidad Provincial de Sechura
- Municipalidad de Parachique - La Bocana

Programa Capacitación a Pobladores Locales



Beneficiarios:

388

Participantes de Bernal, Puerto Rico, Playa Blanca, Illescas, Parachique - La Bocana, Cristo Nos Valga, Sechura

247

Aprobaron satisfactoriamente

Periodo: SETIEMBRE - NOVIEMBRE 2020

Objetivos



- Promover la capacitación y el fortalecimiento de capacidades de los pobladores locales para contribuir a su accesibilidad laboral o generación de empleo local.

Cursos



- Vigías.
- Curso Protocolo en reinicio de obras de Construcción Civil en época del Corona Virus - Covid-19.
- Seguridad y salud en trabajos básicos de construcción civil.

Aliados



- SENCICO
- Municipalidad Provincial de Sechura
- Municipalidad Distrital de Bernal
- Municipalidad Distrital de Vice
- Municipalidad de Parachique
- Municipalidad Distrital de San Cristo
- Comisaría de Puerto Rico

Programa de Capacitación a docentes de Sechura

Beneficiarios:

100 Docentes de nivel primario
de la Provincia de Sechura

Periodo: **SETIEMBRE - NOVIEMBRE 2020**



Objetivos



- Contribuir a la mejora de la calidad educativa de la provincia de Sechura.

Cursos



- Desarrollar los fundamentos de resiliencia e inteligencia emocional para el desenvolvimiento docente en el marco del aprendizaje a distancia.
- Brindar herramientas y orientaciones para el desarrollo de recursos pedagógicos virtuales.

Aliados



- En coordinación con UGEL Sechura se se inició un curso de capacitación virtual que beneficia a 100 docentes de educación primaria de diversas instituciones de la provincia de Sechura incluyendo profesores de Puerto Rico y Playa Blanca.

Implementación de Centros Educativos

Beneficiarios:

1630

Estudiantes de niveles inicial
primaria y secundaria

Periodo: **SETIEMBRE - DICIEMBRE 2020**



Objetivos



- Contribuir al acceso de la educación remota en tiempos de pandemia.

Cursos



- Impresión de módulos educativos de Matemática y Comunicaciones para niños y niñas de primaria y secundaria.
- Donación de materiales educativos para niños y niñas de 3, 4 y 5 años.
- Donación de 1262 módulos educativos.
- Donación de 368 kits educativos para niños de los PRONOEIS.

Aliados



- UGEL - SECHURA

Programa de Certificación de Competencias Laborales en el Perfil de Cocina-Impulsa Perú



Beneficiarios:

46 Personas de la zona de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique y Sechura.

Periodo: **NOVIEMBRE - DICIEMBRE 2020**

Objetivos



- Mejorar la empleabilidad de personas en situación de subempleo, desempleo o con riesgo de perderlo a través de la certificación de sus competencias laborales en cocina.

Cursos



- Identificación de postulantes, evaluación y certificación virtual de competencias laborales, a través de un centro de certificación de competencias laborales.
- 46 personas certificadas en el rubro de cocina.

Aliados



- IMPULSA - PERÚ, programa del Ministerio de Trabajo.

Apoyo en el desarrollo de campaña de salud en Parachique

Beneficiarios:

Población del Centro Poblado Parachique-La Bocana

Periodo: FEBRERO 2020



Objetivos



- Contribuir al acceso a la salud a pobladores de diversas comunidades de nuestra área de influencia directa.

Cursos



- Apoyo logístico en el desarrollo de campaña de salud.
- Habilitación de juegos de esparcimiento durante el desarrollo de la campaña de salud.

Aliados



- Policía Nacional del Perú.
- Municipalidad de Parachique.

Contribución al sector salud para atenciones durante pandemia Covid 19

Beneficiarios:

- Pobladores de la provincia de Sechura entre ellos de Sechura, Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique-La Bocana.
- Establecimientos de salud de la provincia de Sechura

Periodo: 2020

Objetivos



- Contribuir a mejorar las atenciones de prevención y tratamiento de covid 19 a pobladores de diversas comunidades de nuestra área de influencia directa.

Cursos



- Donación de 360 pruebas rápidas a la Municipalidad de Sechura.
- Donación de 3 impresoras 3D a UDEP para entrega de caretas y canulas de flujo.
- Equipamiento y dotación de 3000m³ de oxígeno para diversos establecimientos de salud de la provincia de Sechura.
- Atención de 1929 familias y 381 vacunados entre niños y adultos de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique y la Bocana por Neumococo, dTpa y esquemas de vacunación.
- Equipamiento con material médico para fortalecer los servicios de triajes diferenciados de los ES (Adjunto las OC).

Aliados



- CLAS Sechura
- Universidad de Piura
- Dirección Regional de Salud Piura



Implementación de puntos de vigilancia para la prevención del Covid 19 en la provincia de Sechura

Beneficiarios:

- Pobladores de la provincia de Sechura (Sechura, Parachique, Puerto Rico y Playa Blanca).
- Establecimientos de salud de la provincia de Sechura.
- Municipalidades de la provincia de Sechura.

Periodo: JUNIO 2020



Objetivos



- Sumar esfuerzos en la implementación de puntos de vigilancia a través de la donación de equipos e insumos de desinfección en diferentes puntos de la provincia de Sechura para la prevención del Covid 19.

Acciones



- Donación de equipos y materiales: Mochila fumigadora con motor, atomizadora STIHL X 20 LT, Termómetro infrarojo digital, abón líquido, Lejía, Alcohol puro, 48 viajes de suministro de agua, 1800 kg de hipoclorito de calcio granulado, lavamanos automáticos, lavamanos de pedestal.

Aliados



- Municipalidades distritales
- Centros de Salud
- Autoridades de las zonas de nuestro AID
- Rondas campesinas

Programa Gestión de residuos hospitalarios

Beneficiarios:

Establecimientos de salud de: Puerto Rico, Parachique, La Bocana, Constante y Sechura.

Periodo: ABRIL 2020 - MARZO 2021



Objetivos



- Cooperar con la adecuada gestión de residuos hospitalarios de los diversos establecimientos de salud de la provincia de Sechura, contribuyendo con el cuidado ambiental y el saneamiento de la población local.

Acciones



- Programación quincenal de recojo de residuos hospitalarios en 5 establecimientos de salud de la provincia de Sechura, para disponerlos finalmente en un relleno sanitario autorizado en Piura.
- Durante el 2020 se consiguió recoger 1,900 kgs de residuos aproximadamente contribuyendo no solo con el cuidado ambiental sino también con el cumplimiento de la normativa exigido por el Ministerio de Salud.

Aliados



- Establecimientos de salud.

Campañas de fumigación y desinfección

Beneficiarios:

Pobladores de la Provincia de Sechura.

Periodo: OCTUBRE - DICIEMBRE 2020

Alianzas: - Municipalidad de Sechura.
- Parachique y autoridades de Puerto Rico.
- Inversiones felicitá y PRINSERGE.



Objetivos



- Prevenir el contagio de la Covid 19 en diferentes zonas de la provincia de Sechura (Sechura, Puerto Rico y Parachique), salvaguardando la salud de la población.

Acciones



- Desinfección de calles y fumigación de espacios públicos a través del regado de soluciones que eviten la propagación de la Covid 19.

Resultados



- Se desarrollaron diferentes campañas durante 3 meses en calles y zonas de los lugares mencionados.

Programa Juntos por Sechura



Beneficiarios:

Población de Puerto Rico, Playa Blanca, Illescas y Parachique.

Periodo: ABRIL - DICIEMBRE 2020

Objetivos



- Contribuir a la canasta familiar de la población más vulnerable de la provincia de Sechura, haciendo frente a la necesidad presentada por la actual pandemia de COVID-19.

Acciones



- En abril: donación de 753 Canastas con productos de primera necesidad para ser distribuidas entre las familias de Puerto Rico (652), Playa Blanca (61) e Illescas (30).
- En Agosto: donación de alimentos de primera necesidad para ser distribuidos entre los vasos de leche del Centro Poblado de Parachique.
- En Setiembre: donación de 30 canastas a familias de Illescas.

Aliados



- Ejército del Perú.
- Comisaría de Puerto Rico.
- Autoridades de las zonas beneficiadas.

Fortalecimiento de Cooperativa Textil “Puntadas que unen de Puerto Rico Bayóvar - Fase 3”

Beneficiarios:

19 Mujeres emprendedoras de Puerto Rico

Periodo: **OCTUBRE - DICIEMBRE 2020**



Objetivos



- Fortalecer el emprendimiento constituido por la cooperativa manos que unen Puerto Rico Bayovar, mediante la enseñanza de Técnicas de nuevas prendas teniendo en cuenta el nuevo contexto COVID 19.
- Empoderamiento de la mujer de Puerto Rico.
- Contribuir con mejorar ingresos económicos y calidad de vida de las asociadas y las de sus familias

Acciones



- Marketing y Publicidad
- Asistencia técnica, asesoría y monitoreo
- Plan de gestión empresarial
- Protocolo y kit de seguridad contra COVID 19
- Capacitación en producción textil
- Capacitación en gestión organizativa
- Búsqueda de mercados

Resultados



- Promoción en medios locales y creación de las redes sociales de cooperativa.
- Socias de cooperativa reforzaron su aprendizaje en confección de algunas prendas y aprendieron la elaboración de nuevas, incluyendo indumentaria relacionada a la atención de la emergencia por covid 19.
- Durante el periodo Oct - Dic 2020, se consiguió un ingreso para la cooperativa por S/. 23,409.

Fortalecimiento de Capacidades a mujeres del anexo de Cerritos en emprendimiento rural avícola-Fase 3

Beneficiarios:

32 Mujeres emprendedoras de Cerritos

Periodo: **TODO EL AÑO 2020**



Objetivos



- Continuar con el fortalecimiento de los emprendimientos de crianza de aves mediante asistencia especializada para contribuir con mejorar la comercialización teniendo en cuenta el contexto de la pandemia

Acciones



- Dotación y equipamiento de galpones para reactivación durante la pandemia.
- Seguimiento y monitoreo especializado en la crianza y producción.
- Capacitación virtual especializada en habilidades blandas y empoderamiento personal de las beneficiarias

Resultados



- Promoción 32 mujeres agrupadas en 4 grupos para el desarrollo de redes empresariales avícolas.
- 4,480 kgs producción de carne de pollo durante el periodo Agosto - Diciembre 2020.
- Un grupo implementó la producción de 30 pavos a partir de ganancias generadas el año anterior.

Programa Emprerural 2020 con Ganaderos de Vice, Illescas, Playa Blanca, Virrilá y Puerto Rico



Beneficiarios:

- Ganaderos de ECOMUSA
- Ganaderos de Illescas
- Ganaderos de Asociación Señor Cautivo de Playa Blanca

- Ganaderos de Asociación Nuevo Horizonte de Virrilá
- Criadores de cerdos de Puerto Rico

Periodo: OCTUBRE - DICIEMBRE 2020

Objetivos



- Fortalecer las capacidades y competencias empresariales de productores ganaderos del ámbito de intervención.
- Mejorar los niveles de producción y productividad del ganado menor del ámbito de intervención.
- Gestionar eficientemente los emprendimientos de las cadenas implementadas.

Acciones



- Asesoría comercial y gestión empresarial a redes de apicultura y crianza de gallinas ponedoras.
- Equipamiento y apoyo en la reactivación de redes.
- Participación en eventos y ferias
- Implementación de protocolos de bioseguridad.
- Asistencia y mejoramiento productivo ganadero.
- Contribución al mejoramiento de crianza de porcinos.

Resultados



Durante el 2020, los emprendimientos obtuvieron las siguientes utilidades:

- 4 redes de gallinas ponedoras – ECOMUSA de Vice: S/ 7,056
- 2 redes de apicultura de Illescas: S/. 9,160
- Ganadería – Venta de carne en Playa Blanca: S/. 27,768

En todas las redes empresariales se ha conseguido incrementar las ventas a partir de la mejora de productos que venimos impulsando

Cooperación al programa de desarrollo ganadero impulsado por la Municipalidad de Sechura



Beneficiarios:

- Asociación Señor Cautivo de Playa Blanca
- Asociación Nuevo Horizonte de Virrilá
- Ganaderos de ECOMUSA - Illescas
- Municipalidad Provincial de Sechura
- Asociaciones de ganaderos de la Provincia de Sechura

Periodo: OCTUBRE - DICIEMBRE 2020

Objetivos



- Fortalecer las organizaciones agropecuarias a través de la implementación de actividades para mejoramiento en la crianza del ganado.
- Innovar nuevas tecnologías para realizar mejoramiento Genético en el Ganado caprino criollo.

Acciones



- Campañas de desparasitación de ganado.
- Inseminación artificial.
- Mejoramiento genético.

Resultados



- Desparasitación de 1200 cabezas de ganado caprino de las zonas de Playa Blanca, Illescas y Virrilá.
- Inseminación artificial de 60 cabras de la Asociación Señor Cautivo de Playa Blanca.
- Dotación de 4 ejemplares caprinos de raza mejorada al semillero implementado por la Municipalidad Provincial de Sechura.
- Donación de 32 cabezas de ganado caprino a diferentes asociaciones ganaderas de Sechura.

Promoción de emprendimientos agropecuarios a mercados sostenibles fase 3

Beneficiarios:

41 Emprendedores del valle de Sechura que conforman la cooperativa CAPOVAS

Periodo: 2020



Objetivos



- Mejorar los indicadores empresariales de los emprendedores innovadores, través de negocios cooperativos de productos promisorios.
- Identificar y acceder a nichos de mercados demandantes de productos promisorios, en perspectiva de garantizar en el acceso a mercados locales

Acciones



- Prevención y mitigación de COVID-19.
- Autogestión de actividades estratégicas.
- Gestión de un equipo técnico y gerencial
- Inversiones para la aceleración del negocio.
- Acciones para la sostenibilidad.

Resultados



- Implementación de servicios más especializados para los socios cooperativistas.
- Validación y consolidación de modelo de negocio.
- Inversión en aceleración del negocio.
- Establecimiento de alianzas con instituciones públicas y privadas.
- Establecimiento de un plan de monitoreo y fondo de inversión, lo cual supone la búsqueda de la sostenibilidad de la cooperativa.

Promoción de emprendimientos en el desierto de Sechura, proyecto organizado por la Municipalidad de Sechura

Beneficiarios:

Población de Belisario, El Barco, San Jose, Tres Cruces y Nueva esperanza

Periodo: DICIEMBRE 2020



Objetivos



- Mejorar los niveles de producción de productos agrícolas en la zona del desierto de Sechura con el fin de contrarrestar la desnutrición y fomentar la comercialización justa de productos orgánicos

Acciones



- Adquisición de 5 motobombas de 2 pulgadas.
- Adquisición de 50 metros de manguera corrugada de 2".
- Adquisición de 50 metros de manguera lisa de 2".

Resultados



- Implementación de 05 motobombas para mejora de la producción de cultivos agrícolas en módulos de riego tecnificado en la zona del desierto.

Formalización patente de buzos de la provincia de Sechura



Beneficiarios:

73 Buzos de la provincia de Sechura

Alianzas: - CITE Pesquero Piura
- Municipalidad Provincial de Sechura

Periodo: 2019 - 2020

Objetivos



- Contribuir con mejorar los niveles de formalidad en la bahía de Sechura, a través de obtención de patentes de buzos.

Acciones



- Talleres de Sensibilización previa.
- Exámenes médicos especializados.
- Capacitación especializada.
- Pruebas en cámara hiperbárica.
- Certificación y entrega de patentes.

Resultados



- 73 buzos de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique y Sechura formalizados con credencial de patente

Reactivación del proyecto piloto acuícola en Chusis- Fase 3

Beneficiarios:

Asociación OASIS PRODUCTION CHUSIS

Periodo: NOVIEMBRE - DICIEMBRE 2020



Objetivos



- Abarcar aspectos globales como reforzamiento de conocimientos en el cultivo de tilapia a través de asistencia técnica, implementación de estanque, siembra de alevines, manuales de cultivo de tilapia en base a la realidad del proyecto y capacitación en gastronomía marina.

Acciones



- Asistencia técnica en reactivación y manejo del cultivo acuicola.
- Implementación de 1 estanque de 200m².
- Siembra de alevines.
- Entrega de alimento balanceado

Resultados



- Reactivación de emprendimiento piloto acuicola con engorde de Tilapia nilótica, a través de la asistencia técnica e implementación del Proyecto para un mejor manejo a mediano plazo.

Servicio de asistencia técnica para el desarrollo de la pesca artesanal en la zona de Bayóvar-fase 2



Beneficiarios:

Pescadores artesanales de Puerto Rico, Playa blanca, Parachique, Las Delicias y Constante

Alianzas:

- CITE Pesquero - Piura
- Consultora COMTEMAR
- Consultora Aquafish

Objetivos



- Contribuir con mejorar los niveles de formalidad en la bahía de Sechura, a través de la formalización de los diferentes agentes involucrados en la cadena de hidrobiológicos en la zona de Bayovar, Parachique y Sechura

Acciones



- Formalización de Pescadores no embarcados.
- Formalización de cadena de frio para Asociación los líderes de Playa Blanca.
- Proyecto piloto de engorde de especie hidrobiologica de valor comercial en la zona de playa blanca.

Resultados



- Cadena de frío en Playa Blanca: Capacitación de buenas prácticas y elaboración de manuales sanitarios para moto furgón con cámara. Proyecto cultivo de lisa y tramboyo:
- Habilidad de jaulas flotantes y anclajes en Playa Blanca
- Identificación de 10 asociaciones para la formalización de pescadores no embarcados de Puerto Rico, Playa Blanca, Parachique, Las Delicias y Constante.

Contribución a la pesca artesanal durante el estado de emergencia por Covid-19



Beneficiarios:

Pescadores artesanales de Sechura, Puerto Rico, Playa blanca, Parachique, Las Delicias y Constante

Alianzas: Municipalidad provincial de Sechura

Objetivos



- Contribuir con la reactivación económica de pescadores artesanales de la provincia de Sechura durante tiempo de pandemia.

Acciones



- Entrega de canastas familiares.
- Entrega de implementos de trabajo para uso durante las faenas de pesca

Resultados



- Donación de 100 canastas de alimentos de primera necesidad.
- Donación de 100 chompas Jorge Chávez.
- Donación de 100 trajes de agua.
- Donación de 100 fajas de trabajo.
- Donación de 100 pares de botas PVC.
- Donación de 300 mascarillas comunitarias.

Apoyo de Contratistas frente a la COVID 19

Aporte de empresas contratistas



- 1000m3 Oxígeno medicinal para CLAS Parachique La Bocana Constante, CLAS Riconada Llicuar, CLAS Bernal, CLAS Cristo Nos Valga y EsSalud Sechura.
- Apoyo con maquinaria pesada para trabajos de nivelación en Parachique a través de un volquete y un cargador frontal.
- Campaña de limpieza de playas.



- Donación de 850 botellas de yogurt y 8280 huevos a Municipalidad de Parachique - La Bocana



- 15 cajas de agua mineral donados a la Fuerza Aérea



- Donación de 200 gl petróleo a Municipalidad Provincial de Sechura para movilización de cisterna de agua.
- Donación de 200 gl petróleo a Municipalidad de Parachique - La Bocana para movilización de cisterna de agua y vehículos para recolección de residuos y transporte de serenazgo.
- Alimentos (50 sacos de azúcar, 50 sacos de arroz, 50 sacos de fideo) para población de Parachique.
- Donación de 500 gl petróleo a Municipalidad de Bernal para trabajos de mejoramiento de vías y 600 gal a la Municipalidad de Sechura para trabajos agrícolas.



- Donación de 200 Canastas de alimentos a Municipalidad Provincial de Sechura para que sean distribuidas a la población de Parachique, Illescas y Sechura.
- Campaña de limpieza de playas, con apoyo de maquinarias pesada (Cargador frota y retroexcavadora).



- 40 canastas de alimentos para Asociación de Ganaderos Nuevos Horizonte de Virrilá.

Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar - Fospibay

El 80 % de las regalías contractuales pagada ha sido transferida al Fondo Social del Proyecto Integral Bayóvar (FOSPIBAY), lo cual equivale a más de 217 millones de soles, lo cual nos vuelve el mayor aportante con un 96% de los fondos transferidos hasta diciembre del 2020.

Aporte en Regalías

S/. 271.5 millones

Distribución de Regalías

80% ⇒ **Fospibay S/190.70 millones** **20%** ⇒ **Fideicomiso S/47.67 millones**

MISKI MAYO

es el principal aportante del Fondo Social FOSPIBAY



96%

del fondo total

“Programa Sechura sin COVID”

El FOSPIBAY es el principal aliado de la provincia de Sechura en la lucha contra el COVID. Aportando lo siguiente:

DOTACIÓN DE OXÍGENO



S/. 372,800

COMPRA DE TANQUE
CRIOGÉNICO
Y VAPORIZADOR

+

S/. 197,478.42

RED DE DISTRIBUCIÓN

+

ABASTECIMIENTO DE
OXÍGENO SEGÚN
REQUERIMIENTO Y
CONSUMO

EQUIPAMIENTO MÉDICO



S/. 640,761.80

**MEDICINA PARA SÍNTOMAS
MODERADOS**



S/. 205,690.00

PERSONAL MÉDICO

(DE JUNIO A DICIEMBRE)



S/. 727,000.00

KIT DE MEDICINA

(IVERMECTINA, AZITROMICINA
Y PARACETAMOL)



S/. 375,000.00

PRUEBAS RÁPIDAS



S/. 273,100.00



3

Seguridad



SEGURIDAD

Durante todos estos años de operación, y especialmente durante el 2020, año de pandemia, nuestro propósito es que cada trabajador regrese sano y salvo a casa, después de un día de trabajo. Todos los que formamos parte de la familia Miski Mayo guiamos nuestro trabajo basándonos en el valor principal: la vida en primer lugar.

Logros obtenidos en nuestro sistema de Seguridad:

0

Índice de Frecuencia
Índice de Severidad
Índice de Accidentabilidad

110 MIL

Desvíos reportados, con menos personal se logró reportar en algunos meses más ROPs que en meses anteriores cuando hay mucho más personal dentro de la operación.

0

No conformidades ante la fiscalización de OSINERGMIN.

2300

Cuasi accidentes (2020)
Octubre: 368 cuasi accidentes, (cifra récord en un mes).

100

Personas presentes, semanalmente en la reunión PAR, de manera virtual.



Se implementó la Herramienta “Haga un Pare por la Vida”, que busca incrementar el cuidado de los trabajadores de manera personal, incentivando el cuidado activo genuino.

Se implementó La Gestión de Riesgos críticos (GRC), lo que nos permite enfocar nuestros esfuerzos en los riesgos que pudieran causar más impacto, en temas de seguridad, al personal, los demás riesgos inherentes a la operación.



Se implementó la metodología de investigación de accidentes ICAM, que nos permite, realizar una investigación exhaustiva de los eventos de alto potencial, buscando implementar planes de acción que eviten la repetición de eventos similares.

4

Salud



SALUD

El año 2020 fue un año complicado debido a la pandemia mundial por el SARS CoV-2, pese de ello, adaptamos nuestro servicio de salud, manteniendo un servicio de calidad y permanente.

Realizamos:



3100
Atenciones médicas



160
Atenciones de emergencia
a la comunidad



Nuestro primer compromiso fue elaborar:

Plan de Vigilancia

Control y Prevención de Covid19

Con la aprobación de nuestro gobierno para poder iniciar las operaciones de nuestra empresa.

Toma de pruebas serológicas para el ingreso del personal a laborar.

Mantiene la toma de pruebas de antígeno a todo su personal

Medidas de bioseguridad

Posteriormente inició con la toma de pruebas moleculares

Mantener bajos índices de contagio y detecciones tempranas para realizar prevención contra la covid19.

Se logró:

520
Atenciones



Se mejoró los horarios de atención del servicio de fisioterapia, con la contratación de más personal

Se incrementó personal de enfermería y médico, tanto en el centro de salud de la mina y puerto.

5

Medio
Ambiente



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Teniendo como premisa nuestro valor “*Cuidar nuestro planeta*”, ejecutamos un plan de manejo ambiental para prevenir, mitigar y controlar los posibles impactos ambientales que pudieran generar nuestras operaciones, permitiéndonos cumplir con la normativa ambiental aplicable y con los instrumentos de gestión ambiental.



Licencias ambientales 2020

11 de Noviembre del 2020



senace

Resolución Directoral
N° 137-2020 -
SENACE- PE/DEAR

Aprobación del Segundo Informe Técnico Sustentatorio (ITS) de la Segunda Modificación del Estudio de Impacto Ambiental de la Mina de Fosfatos Bayóvar



Gestión Ambiental 2020

Ejecutamos nuestro Plan de Manejo Ambiental de acuerdo a lo estipulado en el Estudio de Impacto Ambiental (EIA), para prevenir, mitigar y controlar los posibles impactos ambientales que pudieran generar nuestras operaciones, permitiéndonos además cumplir con la normativa ambiental aplicable y con los compromisos asumidos en el Estudio de Impacto Ambiental.



Acciones a resaltar

0

Contaminación en el aire

Resultados de Monitoreos de Calidad de Aire

Los resultados de PM-10 y PM-2.5 en nuestras 9 estaciones de monitoreo aprobadas en el EIA, se encuentran por debajo de los Estándares de Calidad Ambiental de Aire (ECA Aire).

0

Aguas residuales

CERO vertimientos de aguas residuales

Nuestras aguas residuales domésticas e industriales son tratadas íntegramente en nuestras Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales Domésticas (PTARD) y en los tanques de relaves, respectivamente; cumpliendo con los Límites Máximos Permisibles establecidos en la normatividad ambiental.

0

Reactivos químicos

Procesos Productivos limpios

En nuestros procesos productivos no usamos reactivos químicos. Nuestros relaves finos consisten en agua de mar con arcillas y arenas que son depositados en los tanques de relaves (tanques excavados) ubicados al sur del tajo.

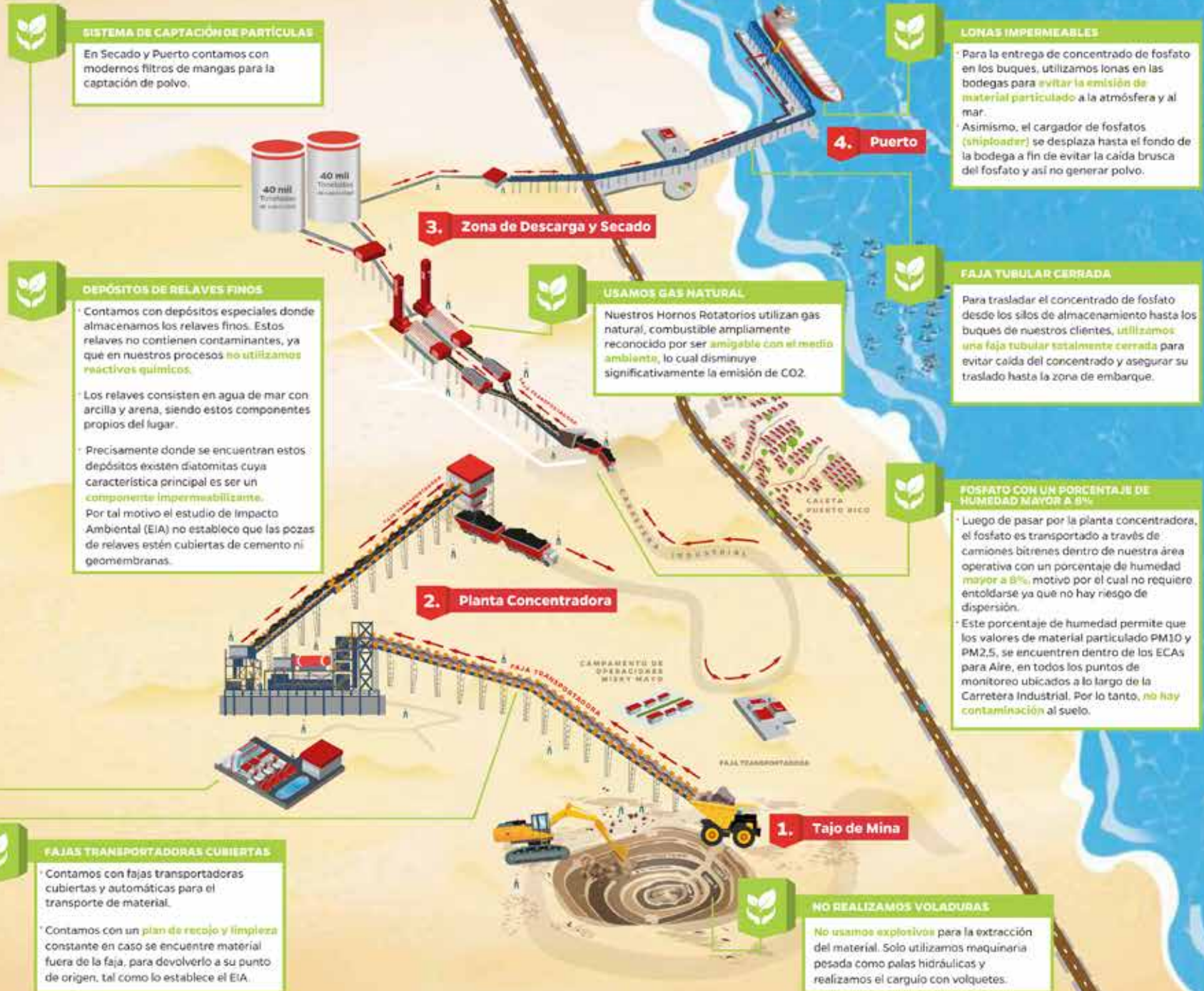


Gestión Integral de Residuos Sólidos

Con el compromiso de nuestro personal y contratistas, manejamos nuestros residuos desde su generación, recolección, transporte y disposición final en rellenos sanitarios y/o de seguridad autorizados cumpliendo con la normatividad nacional vigente.

En Miski Mayo tenemos una operación amigable con el medio ambiente ya que, durante todo nuestro proceso productivo, realizamos acciones que reflejan nuestro sincero compromiso con el cuidado del planeta.

Trabajamos rigurosamente para cumplir con todos los estándares de calidad ambiental (ECAs) de agua, aire y suelo, así como con nuestro Estudio de Impacto Ambiental (EIA). Por ello, nos sentimos orgullosos de hacer MINERÍA VERDE, produciendo concentrado de fosfato, insumo esencial para la elaboración de fertilizantes, sustancias que aseguran la calidad de la agricultura en el mundo.



Principales indicadores 2020

A comparación del año 2019

12%
MENOS
EN EL CONSUMO
DE AGUA DE MAR

El agua de mar usada para el proceso de producción fue de 2.2 m³/ ton de concentrado de fosfato producido.

8.1%
MENOS
EN EL CONSUMO
DE ENERGÍA

La cantidad de energía usada para producir concentrado húmedo de fosfato en Planta Concentradora fue de 16,910 kWh/Kton

13.79%
MENOS
EN EL CONSUMO
DE COMBUSTIBLE

La cantidad de combustible Diesel B-5 (Gln) usado para los equipos de CMMM fue de 1,893 Gln/Kton de concentrado seco producido



6

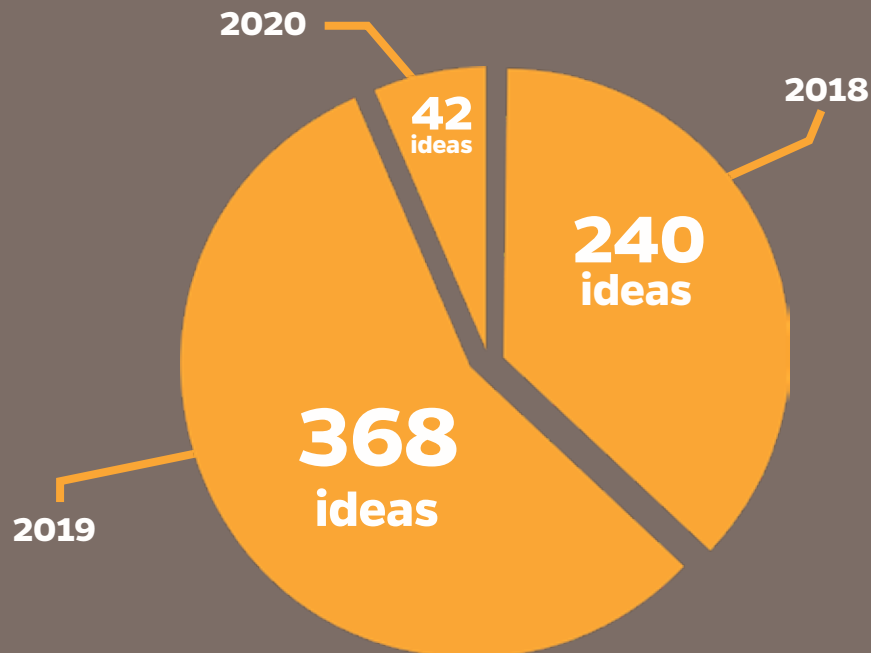
Transformación





650

ideas presentadas desde que iniciamos
Transformación en octubre 2018



PROCESO DE TRANSFORMACIÓN 2020

Durante el 2020, a pesar de ser un año lleno de dificultades, la transformación en Miski Mayo continuó. Fueron procesos retadores, adaptándose a nuevas tecnologías para poder cumplir con las metas y perseguir la mejora continua en nuestra compañía.

Despliegue de ideas de Transformación



Al 31 de diciembre

74
ideas

Se encontraban en proceso en cada una de las etapas del túnel de Transformación, desde su generación hasta la validación de beneficios una vez culminada su implementación.

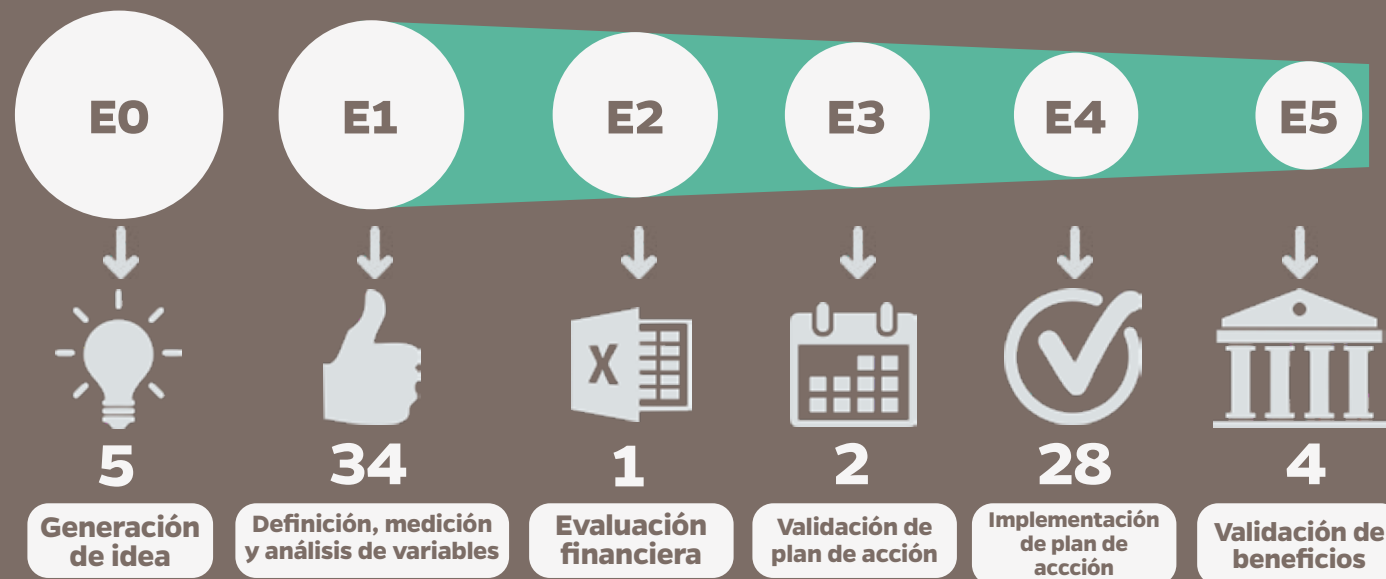
63
ideas

Se cerraron, entre ellas

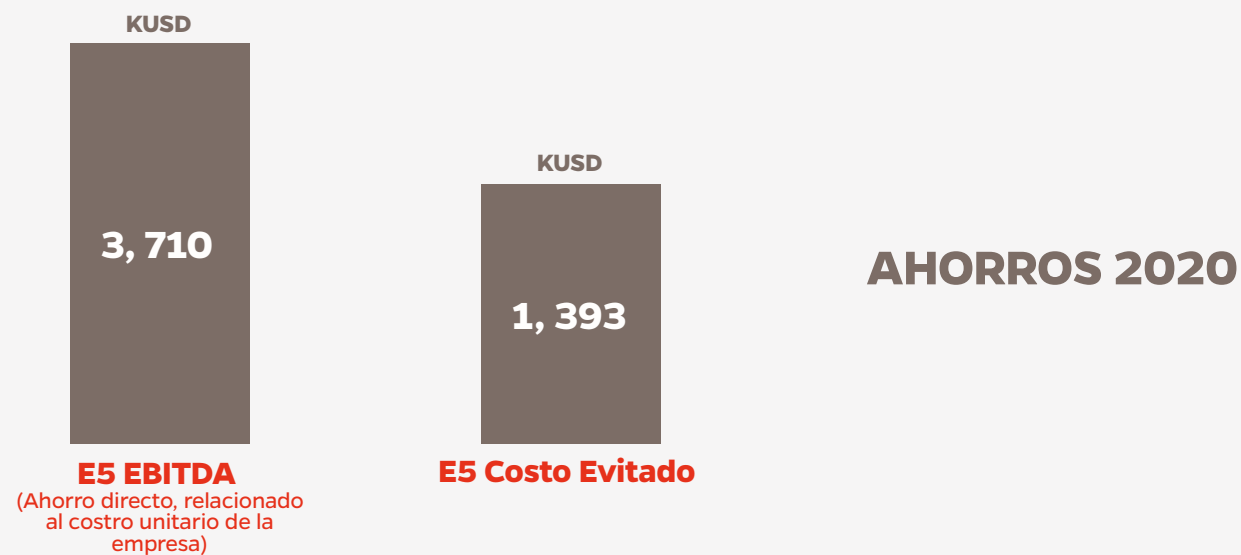
12
ideas
cuantitativas

Que contribuyeron a la disminución del costo unitario, así como en el incremento del costo evitado.

Estado actual del Túnel de Transformación



Contribución de proyectos de Transformación 2020



CENTRO DE EXCELENCIA

Como parte del proceso de Transformación, en el 2019 se creó el Centro de Excelencia para dar a conocer la metodología de proyectos, las herramientas de calidad, entre otros, mediante capacitaciones.

En el 2020 dada la coyuntura se generó un programa de capacitación virtual creando micro-videos para ser compartidos a los trabajadores mediante MS TEAMS y YOUTUBE.

Asimismo, se digitalizó el proceso de generación de ideas de Transformación.

1

TUTORIALES DE HERRAMIENTAS DE CALIDAD DISPONIBLES EN MS TEAMS - YOUTUBE

Lluvia de ideas



Diagrama de causa - efecto



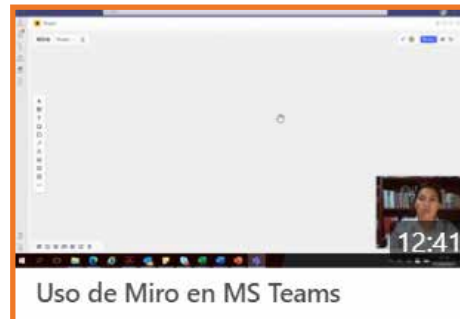
Diagrama de Pareto



2

TUTORIALES DE APLICATIVOS DIGITALES DISPONIBLES EN MS TEAMS - YOUTUBE

Miro



Forms

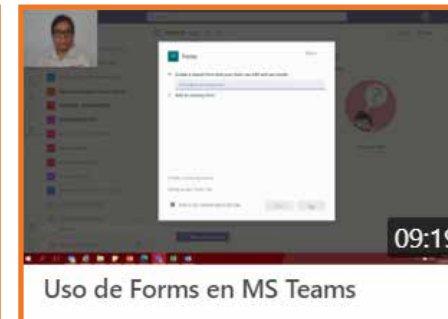
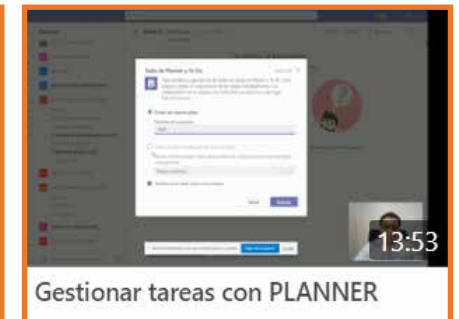


Diagrama de Pareto



7

Recursos Humanos



RECURSOS HUMANOS

Charlas Informativas

A partir de marzo, con la declaratoria de cuarentena obligatoria, todo dio un giro. El área de RRHH tuvo que reinventarse, al igual que las otras áreas para seguir cumpliendo con su principal valor que es “Más cerca de ti”. Por ello se desarrollaron las siguientes actividades a través de la virtualidad:

Estas charlas dirigidas a trabajadores, esposas e hij@s, permitieron compartir conocimientos acerca de la pandemia, seguro privado, cuidado de la salud, entre otras.



- Prevención del Coronavirus: Mitos y Verdades del Coronavirus.
- Cómo prevenir el coronavirus: Consejos generales en el hogar al salir a comprar, en el trabajo, al llegar a casa.
- Charla de nutrición durante cuarentena: Planifica y compra solo lo que necesitas, prefiere preparaciones caseras, controla las porciones de comida durante la cuarentena, disminuye el consumo de sal, azúcares y bebidas, consejos útiles, combinaciones nutritivas.
- Prevención de VIH.
- Sobre Peso y Obesidad - prevención
- Prevención de DIABETES
- Prevención de PROSTATA
- Prevención de CÁNCER DE MAMA
- RISOTERAPIA - Klaun
- Manejo de STRESS
- And others
- Charla Nutrición en tiempos de cuarentena, hábitos saludables, alimentos para reforzar el sistema inmunológico.
- Taller Cocina Cena Navideña

ASISTENCIA SOCIAL

Atención al bienestar durante el periodo de pandemia:

- Orientación a los gestores y supervisores sobre cómo tratar a los trabajadores en el periodo COVID.
- Atención a los trabajadores y a las familias para el apoyo hospitalario o la cuarentena domiciliaria.
- Orientación sobre las prestaciones específicas en caso de COVID.
- Orientación sobre las ayudas específicas de la Administración en el caso de COVID.
- Atención por teléfono y videoconferencias para apoyo emocional a las familias.
- Atención personalizada para los casos más graves.
- Atención a los familiares de los trabajadores fallecidos y coordinación con el plan de salud y seguros de los procesos legales tras el fallecimiento.
- Apoyo a los consultores de Pacific y AON en la atención de salud en clínicas y hospitales de Sechura, Piura, Lima, Trujillo y otras ciudades.

504
Atenciones mensuales
a Trabajadores y
familias



YO ME QUEDO EN CASA

Clases de Zumba y Marinera

Entrenamiento físico y danza para mantener la salud física y mental -De abril a julio

311
familias
participantes
de zumba

238
familias
participantes
de marinera

Concurso Talento Criollo

Concurso talento criollo con la participación de trabajadores y familiares. Octubre y diciembre.

42
familias
participantes
del concurso

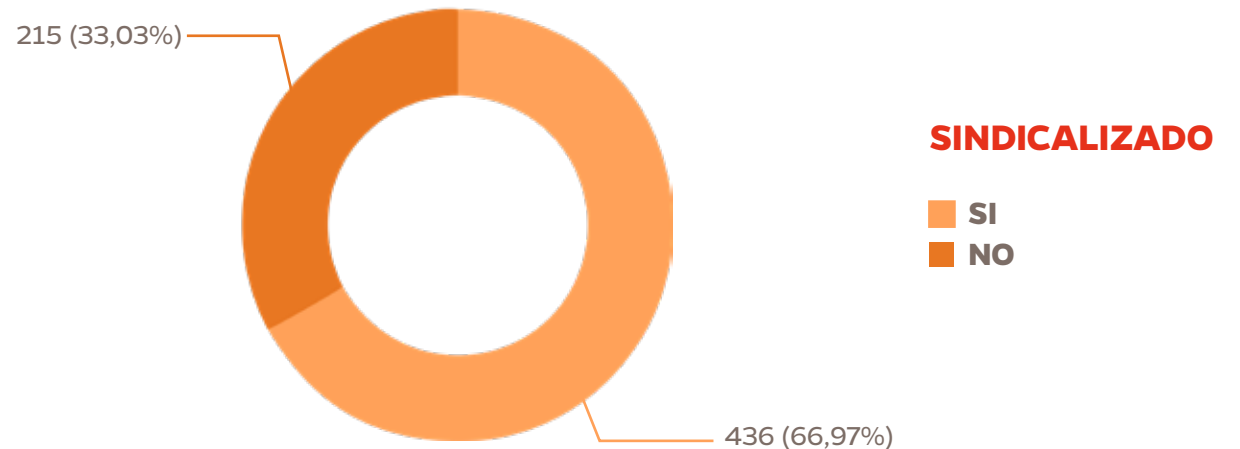
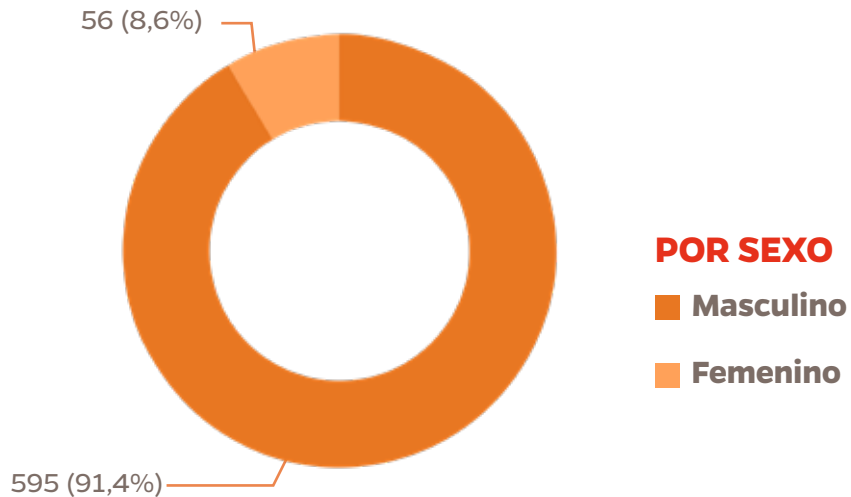
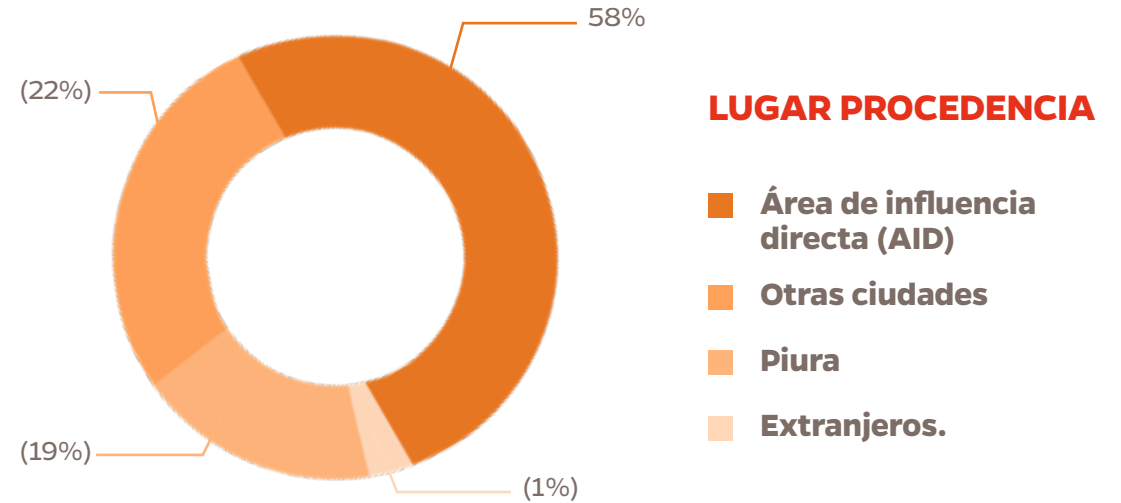
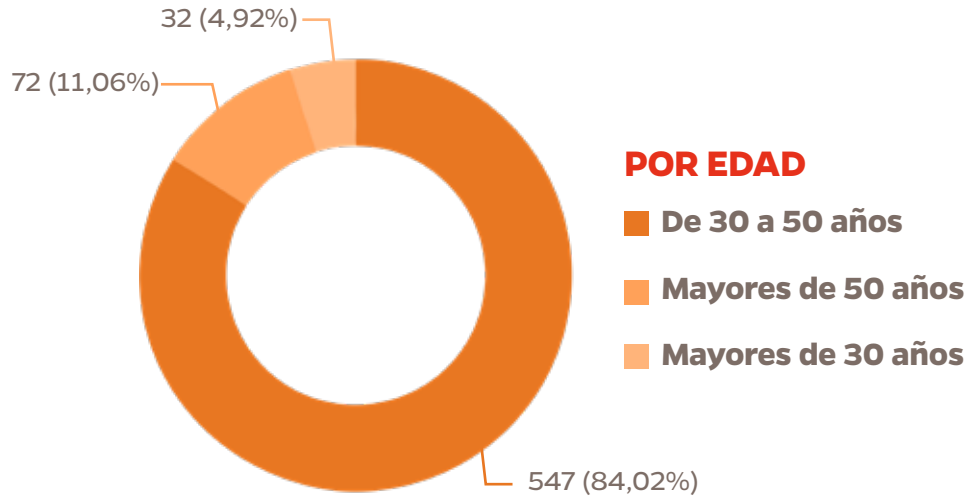
270
asistentes en
evento virtual
de premiación



Desglose de empleados por edad, lugar de procedencia, sexo

Nuestro activo más importante es nuestra gente. Nos esforzamos en ofrecer una propuesta de valor que contribuya a resaltar el talento de nuestros colaboradores. Al cierre del 2020 tuvimos 675 colaboradores, donde el 58% son de la zona de influencia directa y 19% adicional, de la provincia de Piura. Mantenemos el reto de incrementar la presencia de personal y contratistas de la zona en nuestras operaciones.

[modificar gráfica](#)





Beneficios de todos nuestros colaboradores

- Plan de salud EPS para titular, cónyuge e hijos hasta determinada edad.
- Seguro oncológico dentro del plan EPS.
- Seguro de vida ley desde el primer día de labores.
- Cobertura de SCTR (salud y pensiones).
- Cobertura COVID cubierta al 100% por el plan de salud. (a excepciones de medicamentos no cubiertos).
- Becas de estudios superiores para hijos de trabajadores.
- Préstamo especial de hasta 2 remuneraciones en casos extraordinarios, debidamente evaluados.
- Cupón navideño.
- Regalo navideño para hijos de trabajadores hasta 10 años.
- Bonificación por quinquenio
- Asesoramiento respecto al plan de jubilación.
- Prioridad a familiares directos de trabajadores para cubrir vacantes de prácticas técnicas y profesionales, de acuerdo a las condiciones del proceso de selección.
- Permiso con goce de haber de 3 días en casos de intervención quirúrgica con internamiento de familiares directos.
- Permiso con goce de haber de 5 días en caso de fallecimiento de familiares directos dentro de la región Piura.
- Permiso con goce de haber de 6 días en caso de fallecimiento de familiares directos fuera de la región Piura

Beneficios por convenio colectivo

- | | |
|--|---|
| ■ Asignación familiar. | ■ Asignación escolar. |
| ■ Bonificación por retorno vacacional. | ■ Asignación por estudios superiores. |
| ■ Bonificación por día del trabajo. | ■ Asignación por fallecimiento de trabajador. |
| ■ Bonificación por día del minero. | ■ Prácticas profesionales. |
| ■ Pago por reemplazo. | ■ Licencia para culminación de formación técnica o profesional. |

8

**Mejoras de Áreas Operativas:
Adaptándonos a la nueva realidad**



MEJORAS DE ÁREAS OPERATIVAS: ADAPTÁNDONOS A LA NUEVA REALIDAD

Con la pandemia, nuestra empresa puso y sigue poniendo todos los esfuerzos para adecuar nuestras instalaciones y así brindar a los colaboradores de operaciones, un ambiente de habitabilidad adecuado, manteniendo los protocolos de bioseguridad que hoy más que nunca son esenciales, para asegurar que la vida siempre esté en primer lugar.



Acciones realizadas en nuestro campamento



Carpas Habitacionales

Contamos con 16 carpas habitacionales (14 en mina y 2 en Tric Trac) cada una con cuartos internos individuales para albergar a un total de 256 colaboradores. Cada habitación cuenta con una cama personal, ventilador, armario y ventana. Toda esta implementación, fue evaluada y aprobada por el área de Salud Ocupacional de nuestra compañía, con el fin de asegurar el cumplimiento de nuestros protocolos de bioseguridad.



Módulos Habitacionales

Se adaptaron las oficinas del Módulo Central II y se convirtieron en módulos habitacionales para 2 personas por habitación, con camarotes nuevos, baño independiente y con una capacidad de 27 trabajadores.



Mejoras en 1090

En setiembre, en la zona de 1090 se acondicionó un área de descanso en las carpas para el turno noche. Además se iluminó toda la parte externa.

Se construyó un nuevo cafetín para que los colaboradores puedan estar más cómodos en sus lugares de trabajo, manteniendo el distanciamiento social.





Ampliación de lavandería

El aseo y limpieza se convirtió en una prioridad, por ello se ampliaron las lavanderías en Campamento Central y en DSP. Antes en campamento central solo había 1 lavandería con 2 lavadoras y 2 secadoras, ahora existen 2 lavanderías, sumando en total 3 lavadoras y 3 secadoras. En DSP, se agregaron 2 máquinas más.



Máquinas expendedoras

Esta mejora fue una sugerencia de los colaboradores que por fin pudo ser concretada este año. Con el esfuerzo que implicó la movilización de las máquinas hasta las zonas indicadas, se pudieron instalar 7 máquinas en total ubicadas en Campamento Central, 3080, 1090 y DSP.



Mejora en comedores

Adaptamos todos nuestros comedores para cumplir con todos los protocolos Covid, desde señalización, cambio de imagen e instalación de acrílicos y cámaras termográficas para control de temperatura.



Medio ambiente

Incrementamos la capacidad de procesamiento de aguas residuales. Por ello, se repotenció el tratamiento de la planta de aguas residuales en campamento central y en DSP, implementándose a la vez un sistema de riego por goteo para que la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales ubicada en Tric Trac pueda regar un área mayor y recuperar áreas verdes en la zona.





Mejoras en pérgolas

Esta iniciativa del área de Administración busca habilitar la pérgola de campamento central con materiales reutilizables de la operación (parihuelas, filtros carretes, etc.).

La pérgola se encuentra en proceso de reestructuración para que sirva de espacio de descanso para los colaboradores.



Bicicletas y ciclovía

Iniciamos con nuestro proyecto piloto de bicicletas en la operación. Esta idea surge con el objetivo de generar bienestar a nuestros colaboradores, que puedan realizar ejercicio al aire libre y mantener cuerpo y mente saludables. la ciclovía se construyó con el apoyo de Administración, Operaciones Mina, Ingeniería y Sodexo. Con materiales reciclados, pensando en el medio ambiente.

9

10° Aniversario



Sumando esfuerzos
y creciendo juntos



*Sumando esfuerzos
y creciendo juntos*

El viernes 10 de julio llegamos a la celebración de nuestros 10 años como una compañía que agradece su pasado, mira con optimismo su futuro y da lo mejor de si para poder tener un mejor presente.

Han transcurrido 10 años y hemos caminado con paso firme para crear una empresa de clase mundial. Aunque nos sorprendió la pandemia del Covid 19, obstaculizando nuestros planes de celebración, no quisimos que esta fecha pase desapercibida y por ello realizamos nuestra emotiva ceremonia virtual.



Ceremonia Virtual

Inició con el saludo de nuestro líder de Mosaic, Bruce Bodine y un representante de Mitsui, Toshiyuki Hoshi. Continuamos con una paraliturgia para pedir por nuestros compañeros que este año partieron al encuentro con Dios.



Desde la Operación

Nuestros compañeros que se encontraban en operaciones, también fueron representados por algunos compañeros, quienes manifestaron emotivas palabras de lo que ha significado estos 10 años de crecimiento en nuestra empresa. A través de una conexión en vivo, fueron parte de esta ceremonia. Martín Sandoval, gerente de Mina, estuvo a cargo de este lindo momento.

Jorge Pazo - DSP



“
Somos una organización de que se ha destacado por su calidad de servicio y por ser el actor clave en la historia y progreso de la provincia de Sechura.
Sus logros son gracias a la constancia, esfuerzo y dedicación de todos las que la conformamos. Hoy cumplimos 10 años de servicio que contribuye al desarrollo agrícola y producción de alimentos en el mundo”



Santos Fiestas- Mtto Planta

“
Como sechurano me siento orgulloso de pertenecer a esta gran familia que cumple 10 años, que son el reflejo del esfuerzo y compromiso de quien lo conforma. 10 años que no han sido fáciles ante tanta adversidad que nos tocó vivir, pero estoy seguro que volveremos a estar juntos para seguir sumando esfuerzos que ayudarán a convertir a Miski Mayo en una empresa de clase mundial. Expreso mi gratitud por darme la oportunidad de crecer y ser parte de esta gran familia”



Andrés Pazo-Planta

“ Hoy celebramos 10 años de trabajo, de compromiso, de cuidado al medio ambiente, de seguridad. Gracias Miski Mayo y gracias a todos los colaboradores que hacen grande esta empresa. Hoy puedo decir como sechurano, Sechura vale un Perú ”



Hipólito Ruiz-Mina

“ Quiero felicitar a todos los que conforman esta gran empresa y pedirles a todos que sigamos trabajando con mucha seguridad, en equipo, respetando los procedimientos para regresar a casa sanos y salvos. Que la pandemia no sea un obstáculo para salir adelante ”



Andy Castillo- Mtto DSP

“ Me es grato formar parte de la familia Miski Mayo que cumplimos 10 años y que cada uno ha contribuido con el crecimiento de nuestra empresa. Por eso la sentimos tan nuestra, tan parte de nuestra vida. Se requiere perseverancia para ver crecer una compañía con el pasar de los años. Hoy demostramos que somos una familia unida dispuesta a salir adelante ”



Mike Williams

DIRECTORÍA DE RELACIONES PÚBLICAS
Y SOPORTE OPERACIONAL

Katia Dib

DIRECTORÍA DE FINANZAS



Akira Takahashi

DIRECTORÍA DE OPERACIONES



Asao Takehisa

DIRECTORÍA SECRETARIAL CORPORATIVA



Cassia Paula

RECURSOS HUMANOS



Diego Natal

ADMINISTRACIÓN



Julio Avalos

MANTENIMIENTO



Darío León

DESCARGA, SECADO Y PUERTO



Herless Santander

PLANTA



José Arias

MEJORA CONTINUA



Napoleón Ruiz

SUMINISTROS

Nuestros Líderes

Todos nuestros líderes estuvieron presentes, quienes con entusiasmo estuvieron atentos y predispuestos a ser parte de nuestra ceremonia virtual.



Alan Lulf
DIRECTOR PRESIDENTE

Martin y Alejandro fueron los maestros de nuestra ceremonia por los 10 años



Martín Sandoval

GERENTE DE OPERACIONES MINA



Alejandro Cachay

SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE

Canción Miski Mayo

Una de las sorpresas que preparamos para este día especial fue la canción Miski Mayo. Gracias a nuestro colaborador y artista, Roberto Campoverde, quien escribió la letra y dio música a la canción. Asimismo, un agradecimiento especial a Dennis Mejía, Daniela Rodríguez, Tania Sánchez y Jenny Vidalón, quienes aportaron con sus voces para hacer realidad este cántico.



ERES SECHURA;
TIERRA DE UNA GRAN RIQUEZA Y TRADICIÓN...
DE GENTE AMABLE,
DE SU RICO MAR Y GRAN DESIERTO...

QUE HA PERMITIDO;
FLORECER EL YACIMIENTO EN SUS VENAS...
ROCA FOSFÓRICA;
PARA EL MUNDO Y SU REGIÓN...

FUE MISKI MAYO,
LA PIONERA EN TRANSFORMARLO EN RIQUEZA
ES MINERÍA VERDE,
Y PONE A LA VIDA EN PRIMER LUGAR

CORO:
YA SON 10 AÑOS;
AYUDANDO AL MUNDO A PRODUCIR
LOS ALIMENTOS
QUE SE NECESITA...

SOMOS MISKI MAYO;
QUE INICIÓ SU TRANSFORMACIÓN
PARA SER EMPRESA
DE CLASE MUNDIAL...

INTRODUCCION...

SIEMPRE MISKI MAYO;
DA EL APOYO A SUS COMUNIDADES
SUMANDO ESFUERZOS
Y CRECIENDO JUNTOS

CORO:
YA SON 10 AÑOS;
AYUDANDO AL MUNDO A PRODUCIR...
LOS ALIMENTOS
QUE SE NECESITA...

SOMOS MISKI MAYO;
UNIDOS HASTA EN LA ADVERSIDAD
EN TIEMPO DIFÍCIL
SALDREMOS ADELANTE (BIS)

Presente y Detalles

Como parte de nuestra celebración entregamos un obsequio especial a los colaboradores. Y también como cada año se prepara un almuerzo y cena especial, arreglando festivamente los comedores y preparando tortas para la ocasión, compartiendo así gratos momentos en la operación.



CATEGORÍA A**1er puesto:** Zoé Exaltación**2do puesto:** Ariadna Purizaca**Concurso Dibujo y Pintura**

Otra actividad que realizamos por nuestro aniversario fue el Concurso de Dibujo y Pintura para familiares de nuestros colaboradores. Tuvimos 80 participantes, en 4 categorías que presentaron sus obras de arte.

Tuvimos 3 jurados: Humberto Saldarriaga (artista visual), José Barranzuela (bellas artes) y Katia Dib (Miski Mayo). En nuestra ceremonia difundimos los resultados y entregamos los premios a los felices ganadores.

CATEGORÍA B**1er puesto:** Adriel Mendoza**2do puesto:** Astrid Oriundo**CATEGORÍA C****1er puesto:** Lita Méndez**2do puesto:** André Temoche**CATEGORÍA D****1er puesto:** Bianka Ruiz**2do puesto:** Elena Martínez



Síguenos en:



www.miskimayo.com

COMPAÑÍA MINERA MISKI MAYO

Oficina Piura: Urb. San Eduardo Mz. A - 2, Cámara de Comercio de Piura.
Edificio 2, piso 2, Piura, Perú.

Oficina Lima: Av. Andrés Belaunde N° 147, Interior B - Torre Real Tres.
San Isidro, Lima